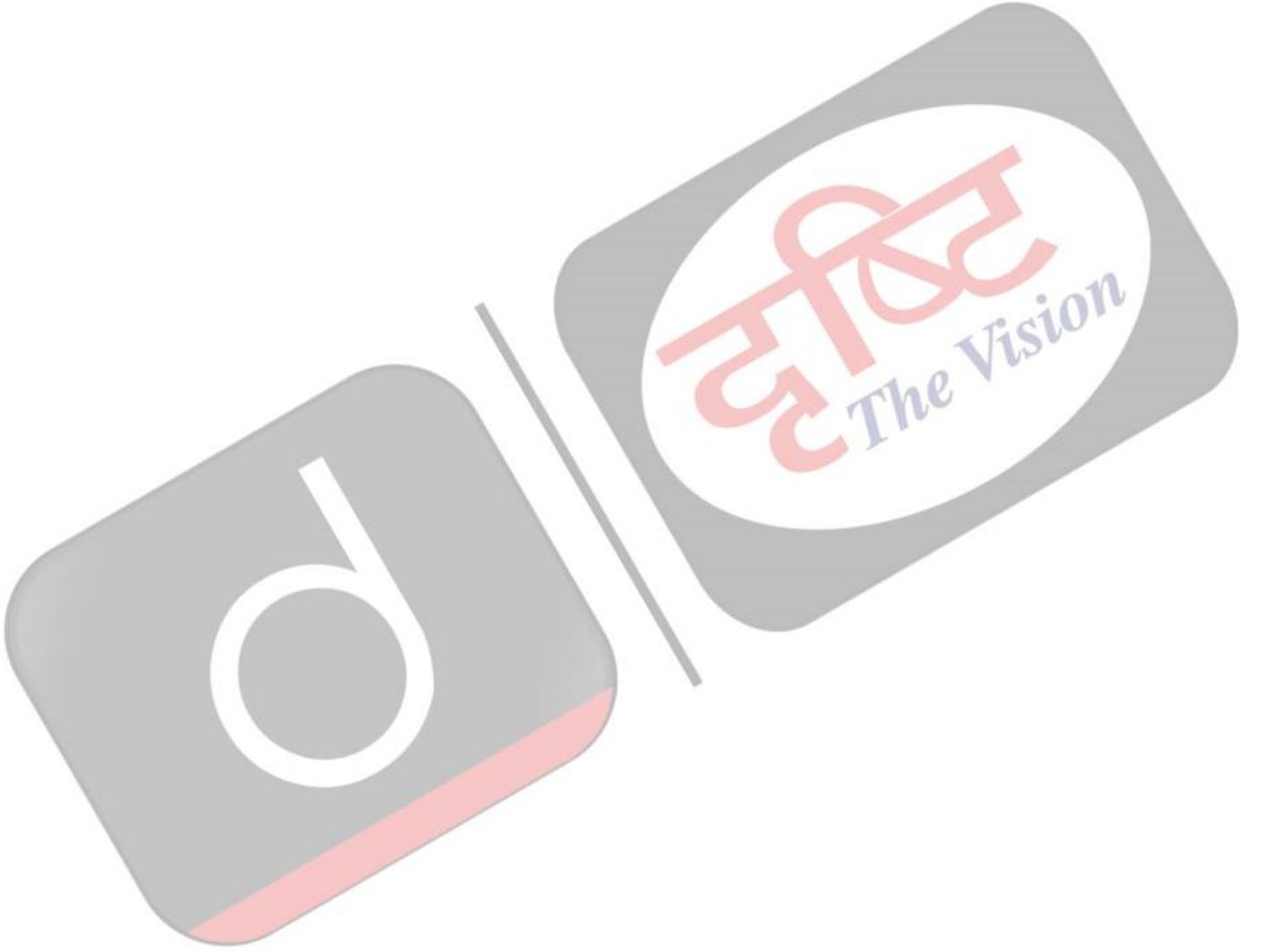




इच्छामृत्यु

//



इच्छामृत्यु (Euthanasia)

के बारे में

- किसी व्यक्ति द्वारा जानबूझकर अपने जीवन को समाप्त करने की प्रथा; एक लाइलाज स्थिति/असहनीय दर्द से राहत पाने के लिये

सक्रिय इच्छामृत्यु (Active Euthanasia)

- किसी पदार्थ अथवा या बाह्य बल की सहायता से एक व्यक्ति के जीवन को समाप्त करने हेतु सक्रिय हस्तक्षेप, (जैसे - किसी घातक इंजेक्शन द्वारा)

निष्क्रिय इच्छामृत्यु (Passive Euthanasia)

- मरणासन्न रूप से बीमार व्यक्ति को जीवित रखने वाले आवश्यक जीवन समर्थ/उपचार को हटा देना

पक्ष में तर्क

- रोगी की पसंद की स्वतंत्रता
- गरिमा के साथ मरने का अधिकार
- पीड़ा को समाप्त करने की दृष्टि से अधिक मानवीय
- रोगी के प्रियजनों के दुःख को कम करता है

विरुद्ध तर्क

- नैतिक, धार्मिक दृष्टिकोण से अस्वीकार्य
- इच्छामृत्यु/यूथेनेशिया को उचित तरीके से विनियमित नहीं किया जा सकता है
- अपराधबोध से ग्रस्त रोगी सहमति देने के लिये स्वयं को बाध्य महसूस कर सकते हैं

इच्छामृत्यु - भारत में वैधता

पी. रथिनम बनाम भारत संघ (1994)

- सर्वोच्च न्यायालय ने IPC की धारा 309 (आत्महत्या का प्रयास करने हेतु दंड) की संवैधानिक वैधता को चुनौती दी

श्रीमती ज्ञान कौर बनाम पंजाब राज्य (1996)

- सर्वोच्च न्यायालय ने वर्ष 1994 में दिये गए अपने निर्णय को पलट दिया और कहा कि जीवन के अधिकार (अनुच्छेद 21) में मरने का अधिकार शामिल नहीं है (जिसे गरिमा के साथ मरने का अधिकार नहीं माना जाना चाहिये)

अरुणा रामचंद्र शानबाग बनाम भारत संघ (2011)

- सर्वोच्च न्यायालय ने अरुणा शानबाग के लिये निष्क्रिय इच्छामृत्यु की अनुमति दी और 'सक्रिय' और 'निष्क्रिय' के बीच अंतर स्थापित किया और "कुछ स्थितियों" में निष्क्रिय इच्छामृत्यु की अनुमति दी

क्रॉमन कॉज बनाम भारत संघ व अन्य (2018)

- सर्वोच्च न्यायालय ने निष्क्रिय इच्छामृत्यु/पैसिव यूथेनेशिया को यह दावा करते हुए वैध कर दिया कि यह 'लिविंग विल' (एक दस्तावेज जिसमें कोई व्यक्ति यह बताता है कि वह भविष्य में गंभीर बीमारी की हालत में किस तरह का इलाज कराना चाहता है) रखने वाले व्यक्ति पर निर्भर है
- यदि किसी व्यक्ति के पास लिविंग विल नहीं है, तो उसके परिवार के सदस्य निष्क्रिय इच्छामृत्यु के लिये अनुमति हेतु उच्च न्यायालय के समक्ष याचिका दायर कर सकते हैं।

हाल ही में सर्वोच्च न्यायालय ने 'लिविंग विल' (2018 के मामले में निर्धारित) के लिये मौजूदा दिशानिर्देशों में बदलाव करके निष्क्रिय इच्छामृत्यु की प्रक्रिया को अधिक सरल बनाने पर सहमति व्यक्त की है।

राष्ट्रीय बौद्धिक संपदा अधिकार नीति

परलिमिस के लिये:

बौद्धिक संपदा अधिकार (IPR), अंतरराष्ट्रीय संधियाँ, संबंधित पहल।

मेन्स के लिये:

IPR की आवश्यकता, संधियाँ, IPR का वनियमन, IPR व्यवस्था से संबंधित मुद्दे।

चर्चा में क्यों?

राष्ट्रीय बौद्धिक संपदा अधिकार (IPR) नीति के कार्यान्वयन के बाद से देश के IPR पारिस्थितिकी तंत्र में महत्वपूर्ण बदलाव देखे गए हैं। हालाँकि ऐसा लगता है कि देश का पेटेंट संबंधी प्रतिष्ठान यह प्रदर्शित करने में काफी समय दे रहा है कि यह पेटेंट-अनुकूल होने की तुलना में अधिक पेटेंट करने वाले के अनुकूल है।

- IPR में संरचनात्मक और वधायी परिवर्तनों के अनुसार, वर्ष 2021 में बौद्धिक संपदा अपीलीय बोर्ड (IPAB) का वधितन हुआ था और मुद्दों को हल करने के लिये दिल्ली उच्च न्यायालय में समर्पित IP डिवीज़न स्थापित किये गए थे।

राष्ट्रीय IPR नीति:

परिचय:

- वाणिज्य मंत्रालय के तहत **उद्योग और आंतरिक व्यापार संवर्द्धन विभाग (DPIIT)** ने वर्ष 2016 में राष्ट्रीय बौद्धिक संपदा अधिकार (IPR) नीति को अपनाया।
 - नीति का मुख्य लक्ष्य "क्रेटिवि इंडिया; इनोवेटिव इंडिया" है।
- यह पालिसी IP के सभी प्रकारों को कवर करती है तथा उनके और अन्य एजेंसियों के मध्य तालमेल बनाने का प्रयास करती है तथा कार्यान्वयन एवं समीक्षा के लिये एक संस्थागत तंत्र स्थापित करती है।
- DPIIT भारत में IPR विकास के लिये नोडल विभाग है तथा DPIIT के तहत IPR संवर्द्धन और प्रबंधन सेल (CIPAM) की नीतियों को लागू करने के लिये एकल बटु है।
- भारत की IPR व्यवस्था **वशिव व्यापार संगठन (WTO)** के **बौद्धिक संपदा के व्यापार संबंधी पहलुओं (TRIPS)** पर समझौते का अनुपालन करती है।

उद्देश्य:

- IPR जागरूकता:** समाज के सभी वर्गों के बीच IPR के आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक लाभों के बारे में सार्वजनिक जागरूकता पैदा करने के लिये आउटरीच एवं संवर्द्धन महत्वपूर्ण हैं।
- बौद्धिक संपदा का सृजन:** IPR सृजन को प्रोत्साहित करना।
- कानूनी और वधायी ढाँचा** मज़बूत और प्रभावी IPR कानून होना चाहिये, जो बड़े सार्वजनिक हित के साथ मालिकों के अधिकार व हितों को संतुलित करते हैं।
- प्रशासन और प्रबंधन:** सेवा उनमुख IPR प्रशासन को आधुनिक और मज़बूत बनाना।
- IPR का व्यावसायीकरण:** व्यावसायीकरण के माध्यम से IPR के लिये मूल्य प्राप्त करना।
- प्रवर्तन और अधिनियमन:** IPR उल्लंघनों का मुकाबला करने के लिये प्रवर्तन और अधिनियमन तंत्र को मज़बूत करना।
- मानव पूंजी विकास:** IPR में शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुसंधान और कौशल निर्माण के लिये मानव संसाधनों, संस्थानों एवं क्षमताओं को मज़बूत व वसितारित करना।

बौद्धिक संपदा अधिकार:

परिचय:

- व्यक्तियों को उनके बौद्धिक सृजन के परिप्रेक्ष्य में प्रदान किये जाने वाले अधिकार ही बौद्धिक संपदा अधिकार कहलाते हैं। वे आमतौर पर निर्माता को एक निश्चित अवधि के लिये अपनी रचना के उपयोग पर एक विशेष अधिकार देते हैं।
- मानव अधिकारों की सार्वभौम घोषणा** के अनुच्छेद-27 में इन अधिकारों का उल्लेख किया गया है, जिसके अनुसार वैज्ञानिक, साहित्यिक या कलात्मक कार्यों के लेखन से उत्पन्न नैतिक और भौतिक हितों की सुरक्षा से लाभ का अधिकार गारंटीकृत है।
- बौद्धिक संपदा के महत्व को पहली बार औद्योगिक संपदा के संरक्षण के लिये पेरिस अभिसमय (1883) और साहित्यिक तथा कलात्मक कार्यों के संरक्षण के लिये बर्न अभिसमय (1886) में मान्यता दी गई थी।
 - दोनों संधियों को **वशिव बौद्धिक संपदा संगठन (World Intellectual Property Organization -WIPO)** द्वारा

प्रशासित किया जाता है।

■ बौद्धिक संपदा अधिकारों के प्रकार:

○ कॉपीराइट:

- साहित्यिक और कलात्मक कार्यों (जैसे किताबें और अन्य लेखन, संगीत रचनाएँ, पेंटिंग, मूर्तकला, कंप्यूटर प्रोग्राम और फिलिम) के लेखकों के अधिकारों को लेखक की मृत्यु के बाद कम-से-कम 50 वर्ष की अवधि के लिए कॉपीराइट द्वारा संरक्षित किया जाता है।

○ औद्योगिक संपदा:

- विशेष रूप से ट्रेडमार्क और भौगोलिक संकेतों में वशिष्ट चिह्नों का संरक्षण:

○ ट्रेडमार्क

○ भौगोलिक संकेतक

- औद्योगिक डिज़ाइन और व्यापार गोपनीयता:

- अन्य प्रकार की औद्योगिक संपत्तियों को मुख्य रूप से नवाचार, डिज़ाइन और प्रौद्योगिकी के निर्माण को प्रोत्साहित करने के लिए संरक्षित किया जाता है।

■ IPR की आवश्यकता:

○ नवाचार को प्रोत्साहन:

- नई रचनाओं का वधिक संरक्षण आने वाले समय में नवाचार के लिए अतिरिक्त संसाधनों की प्रतबद्धता को प्रोत्साहित करता है।

○ आर्थिक वृद्धि:

- बौद्धिक संपदा का प्रचार और संरक्षण आर्थिक वृद्धि को बढ़ावा देता है, नए रोज़गार तथा उद्योगों का सृजन करता है एवं जीवन की गुणवत्ता और खुशहाली को बढ़ाता है।

○ रचनाकारों के अधिकारों की सुरक्षा:

- विनिर्मित वस्तुओं के उपयोग के तरीके को विनियमित करने के लिए वशिष्ट, सीमित समय के लिए अधिकारों की अनुमति देकर उनकी बौद्धिक संपदा के रचनाकारों और अन्य उत्पादकों की रक्षा के लिए IPR आवश्यक है।

○ ईज़ ऑफ़ डूइंग बिज़नेस:

- यह नवाचार और रचनात्मकता को प्रोत्साहन प्रदान करता है तथा व्यापार करने में आसानी सुनिश्चित करता है।

○ प्रौद्योगिकी का हस्तांतरण:

- यह प्रत्यक्ष विदेशी निवेश, संयुक्त उद्यम और लाइसेंसिंग के रूप में प्रौद्योगिकी के हस्तांतरण की सुविधा प्रदान करता है।

IPR से संबंधित संधियाँ और अभिसमय:

■ वैश्विक:

- भारत विश्व व्यापार संगठन का सदस्य है और बौद्धिक संपदा के व्यापार संबंधी पहलुओं (TRIPS समझौते) पर समझौते के लिए प्रतबद्ध है।

- भारत विश्व बौद्धिक संपदा संगठन (World Intellectual Property Organisation- WIPO) का भी सदस्य है, जो पूरे विश्व में बौद्धिक संपदा अधिकारों के संरक्षण को बढ़ावा देने के लिए ज़िम्मेदार नकिया है।

- भारत IPR से संबंधित निम्नलिखित महत्वपूर्ण WIPO-प्रशासित अंतरराष्ट्रीय संधियों और अभिसमय का भी सदस्य है:

- पेटेंट संबंधी प्रक्रिया के प्रयोजनों के लिए सूक्ष्मजीवों के डिपोज़िट की अंतरराष्ट्रीय मान्यता पर बुडापेस्ट संधि।
- औद्योगिक संपत्तियों के संरक्षण के लिए पेरिस अभिसमय।
- विश्व बौद्धिक संपदा संगठन की स्थापना करने वाला अभिसमय।
- साहित्यिक और कलात्मक कार्यों के संरक्षण के लिए बर्न अभिसमय।
- पेटेंट सहयोग संधि।

■ राष्ट्रीय:

○ भारतीय पेटेंट अधिनियम, 1970:

- भारत में पेटेंट प्रणाली के लिए यह प्रमुख कानून वर्ष 1972 में लागू हुआ। इसे भारतीय पेटेंट और डिज़ाइन अधिनियम, 1911 के स्थान पर लाया गया।
- इस अधिनियम को पेटेंट (संशोधन) अधिनियम, 2005 द्वारा संशोधित किया गया था, जिसमें उत्पाद पेटेंट को भोजन, दवाओं, रसायनों और सूक्ष्मजीवों सहित प्रौद्योगिकी के सभी क्षेत्रों तक विस्तारित किया गया था।

IPR व्यवस्था से संबंधित मुद्दे:

- सार्वजनिक स्वास्थ्य के संदर्भ में पेटेंट-मित्रता: राष्ट्रीय IPR नीति विश्व स्तर पर सस्ती दवाएँ उपलब्ध कराने में भारतीय दवा क्षेत्र के योगदान को मान्यता देती है। हालाँकि भारत के पेटेंट प्रतष्ठान ने सार्वजनिक स्वास्थ्य और फार्मास्यूटिकल क्षेत्र में राष्ट्रीय हित पर पेटेंट-मित्रता (Patent-Friendliness) को प्राथमिकता दी है।

- डेटा वशिष्टता: विदेशी निवेशकों और बहु-राष्ट्रीय निगमों (Multi-National Corporations- MNC) का आरोप है कि भारतीय कानून दवा या कृषि-रसायन उत्पादों के बाज़ार अनुमोदन के लिए आवेदन के दौरान परीक्षण डेटा या सरकार को प्रस्तुत अन्य डेटा के अनुचित व्यावसायिक उपयोग के खिलाफ सुरक्षा प्रदान नहीं करता है। वे इसके लिए डेटा वशिष्टता कानून की मांग करते हैं।

- प्रतस्पर्द्धा-वशिष्टी बाज़ार परिणाम: पेटेंट अधिनियम में चार हतिधारक हैं: समाज, सरकार, पेटेंट प्राप्तकर्त्ता एवं उनके प्रतियोगी, साथ ही केवल पेटेंट धारकों को लाभ पहुँचाने के लिए अधिनियम की व्याख्या करना और उसे लागू करना अन्य हतिधारकों के अधिकारों को कमज़ोर करता है

तथा प्रतस्पर्द्धा-वर्षिधी बाज़ार परणामों की ओर ले जाता है।

नबिर्कषः

- नविश आकर्षति करने के लयि सरिफ IPR केंदरति माहौल को बढावा देना ही काफी नहीं है। IPR का प्रचार राष्ट्रीय हति और सार्वजनकि स्वास्थ्य दायत्तिवों के साथ संतुलति होना चाहयि। "[मेक इन इंडिया](#)" को "[आत्मनरिभर भारत](#)" से समझौता कयि बनिा प्राथमकिता दी जानी चाहयि।

UPSC सविलि सेवा परीक्षा, वगित वर्ष के प्रश्न

प्रश्न. 'राष्ट्रीय बौद्धकि संपदा अधिकार नीति' के संदर्भ में नमिनलखिति कथनों पर वचिार कीजयि: (2017)

1. यह दोहा वकिास एजेंडा और ट्रपिस समझौते के प्रतभारत की प्रतबिद्धता को दोहराता है।
2. औद्योगकि नीति और संवर्द्धन वभिाग भारत में बौद्धकि संपदा अधिकारों को वनियमति करने के लयि नोडल एजेंसी है।

उपर्युक्त कथनों में से कौन-सा/से सही है/हैं?

- (a) केवल 1
- (b) केवल 2
- (c) 1 और 2 दोनों
- (d) न तो 1 और न ही 2

उत्तर: (c)

प्रश्न. नमिनलखिति कथनों पर वचिार कीजयि: (2019)

1. भारतीय पेटेंट अधनियम के अनुसार, कसी बीज को बनाने की जैव प्रक्रयिा को भारत में पेटेंट कराया जा सकता है।
2. भारत में कोई बौद्धकि संपदा अपील बोर्ड नहीं है।
3. पादप कस्मिं भारत में पेटेंट कराए जाने की पात्र नहीं हैं।

उपर्युक्त कथनों में से कौन-सा/से सही है/हैं?

- (a) केवल 1 और 3
- (b) केवल 2 और 3
- (c) केवल 3
- (d) 1, 2 और 3

उत्तर: (c)

प्रश्न: वैश्वीकृत दुनयिा में बौद्धकि संपदा अधिकार महत्त्व रखते हैं और मुकदमेबाज़ी का एक स्रोत है। कॉपीराइट, पेटेंट तथा ट्रेड सीक्रेट्स के बीच व्यापक रूप से अंतर कीजयि। (मुख्य परीक्षा 2014)

स्रोत: इंडयिन एक्सप्रेस

महात्मा गांधी के आदर्श

प्रलिमिस के लयि:

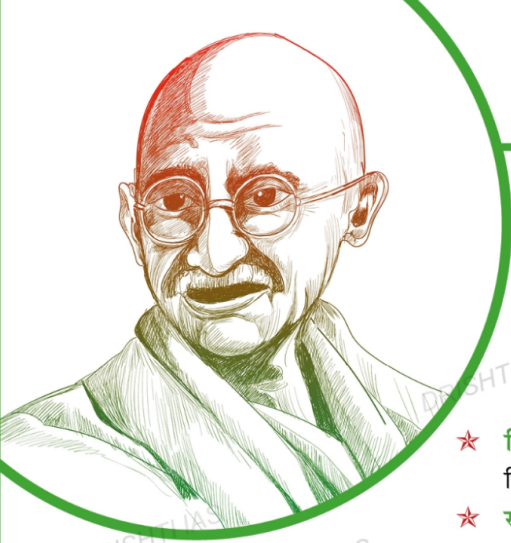
महात्मा गांधी, शहीद दविस, असृपृश्यता, संयुक्त राज्य अमेरकिा में मार्टनि लूथर कगि, म्याँमार में आंग सान सू की, सांप्रदायकि सद्भाव।

मेन्स के लयि:

प्रमुख गांधीवादी वचिारधाराएँ, वर्तमान के संदर्भ में गांधीजी की प्रासंगकिता।

चर्चा में क्यों?

30 जनवरी, 2023 को **महात्मा गांधी** को उनकी 75वीं पुण्यतिथि पर राष्ट्र द्वारा श्रद्धांजलि अर्पित की गई। इस दिन को **शहीद दिवस** के रूप में भी मनाया जाता है।



मोहनदास करमचंद गांधी

संक्षिप्त परिचय

- ★ **जन्म:** 2 अक्टूबर, 1869; पोरबंदर (गुजरात).
- ◆ 2 अक्टूबर को अंतर्राष्ट्रीय अहिंसा दिवस के रूप में मनाया जाता है।
- ★ **प्रोफाइल:** वकील, राजनीतिज्ञ, सामाजिक कार्यकर्ता, लेखक तथा राष्ट्रवादी आंदोलनों के नेतृत्वकर्ता।
- ◆ राष्ट्रपिता (सबसे पहले नेताजी सुभाष चंद्र बोस ने इस नाम से संबोधित किया)।
- ★ **विचारधारा:** अहिंसा, सत्य, ईमानदारी, प्रकृति की देखभाल, करुणा, दलितों के कल्याण आदि के विचारों में विश्वास करते थे।
- ★ **राजनीतिक गुरु:** गोपाल कृष्ण गोखले

- ★ **मृत्यु:** नाथूराम गोडसे द्वारा गोली मारकर हत्या (30 जनवरी, 1948)।
- ◆ 30 जनवरी को शहीद दिवस के रूप में मनाया जाता है।
- ★ नोबेल शांति पुरस्कार के लिये पाँच बार नामित किया गया।

दक्षिण अफ्रीका में गांधी (1893-1915)

- ★ नस्लवादी शासन (मूल अफ्रीकी और भारतीयों के साथ भेदभाव) के खिलाफ सत्याग्रह।
- ◆ दक्षिण अफ्रीका से उनकी वापसी के उपलक्ष्य में प्रत्येक वर्ष 9 जनवरी को प्रवासी भारतीय दिवस (PBD) मनाया जाता है।

भारत के स्वतंत्रता संग्राम में योगदान

- ★ छोटे पैमाने के विभिन्न आंदोलन जैसे- चंपारण सत्याग्रह (1917), प्रथम सविनय अवज्ञा, अहमदाबाद मिल हड़ताल (1918)- पहली भूख हड़ताल और खेड़ा सत्याग्रह (1918)- पहला असहयोग।
- ★ **राष्ट्रव्यापी जन आंदोलन:** रॉलेट एक्ट के खिलाफ (1919), असहयोग आंदोलन (1920-22), सविनय अवज्ञा आंदोलन (1930&34), भारत छोड़ो आंदोलन (1942)।
- ★ **गांधी-इरविन समझौता (1931):** गांधी और लॉर्ड इरविन के बीच जिसने सविनय अवज्ञा की अवधि के अंत को चिह्नित किया।
- ★ **पूना पैक्ट (1932):** गांधी और बी.आर. अंबेडकर के बीच; इसने वंचित वर्गों के लिये अलग निर्वाचक मंडल के विचार को छोड़ दिया (सांप्रदायिक पंचाट)।

पुस्तकें

हिंद स्वराज, माय एक्सपेरिमेंट विथ ट्रुथ (आत्मकथा)

साप्ताहिक पत्रिकाएँ

हरिजन, नवजीवन, यंग इंडिया, इंडियन ओपिनियन

गांधी शांति पुरस्कार

भारत द्वारा गांधीवादी तरीकों के माध्यम से सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक परिवर्तन के लिये दिया जाता है।

उद्धरण

- ★ “खुशी तब मिलेगी जब आप जो सोचते हैं, जो कहते हैं और जो करते हैं, सामंजस्य में हों।”
- ★ “कमजोर व्यक्ति कभी क्षमा नहीं कर सकता, क्षमा करना शक्तिशाली व्यक्ति का गुण है।”
- ★ “आपको मानवता में विश्वास नहीं खोना चाहिये। मानवता सागर के समान है; यदि सागर की कुछ बूँदें गंदी हैं, तो पूरा सागर गंदा नहीं हो जाता।”



प्रमुख गांधीवादी वचनधाराएँ:

- **भारत के लिये दूरदृष्टि:** भारत के लिये गांधीजी का दृष्टिकोण औपनिवेशिक शासन से राजनीतिक स्वतंत्रता प्राप्त करने से भी आगे का था।
 - उन्होंने सामाजिक मुक्ति, आर्थिक सशक्तीकरण और विभिन्न भाषा, धर्म और सांस्कृतिक पृष्ठभूमि में एकजुटता की साझा भावना

का लक्ष्य रखा।

- **अहंसा:** गांधी **अहंसा के प्रबल समर्थक** थे और उनका मानना था कि न्याय तथा स्वतंत्रता के संघर्ष में यह सबसे शक्तिशाली हथियार है।
 - उनका यह भी मानना था कि अहंसा जीवन का एक अभिन्न अंग होना चाहिये, न कि केवल एक राजनीतिक रणनीति, यह स्थायी शांति एवं सामाजिक सद्भाव की ओर ले जाएगी।
 - गांधी एक ऐसे नेता थे जिन्होंने प्रेम और करुणा के माध्यम से लोगों को प्रेरित एवं सशक्त किया।
- **भेदभाव के खिलाफ:** गांधी ने पूरे भारत की यात्रा की और देश के विभिन्न सांस्कृतिक विविधताओं को देखा। वह लोगों को उन सामान्य चीजों को उजागर करके एक साथ लाए जो उन्हें एकजुट करती थीं, जैसे उनका विश्वास।
 - गांधी धर्म या जातिकी परवाह किये बिना सभी के साथ समान व्यवहार करने में दृढ़ता से विश्वास करते थे। वह भेदभाव और छुआछूत की कुपूरथा के खिलाफ थे।
- **धर्मनिरपेक्ष दृष्टिकोण:** गांधी हिंदू थे लेकिन एक **धर्मनिरपेक्ष भारत** में उनका दृढ़ विश्वास था, जहाँ सभी धर्म एक साथ शांतिपूर्वक रह सकते थे। वह धर्म के आधार पर हुए भारत के बँटवारे से बहुत परेशान एवं चिंतित थे।
 - वर्तमान में गांधी के शांति, समावेश और सद्भाव के मूल्यों को याद रखना महत्वपूर्ण है क्योंकि ये मूल्य अब भी प्रासंगिक हैं।
- **सांप्रदायिक सद्भाव:** गांधी सभी समुदायों की एकता में दृढ़ विश्वास रखते थे और उन्होंने सांप्रदायिक सद्भाव को बढ़ावा देने के लिये अथक रूप से काम किया।
 - उनका मानना था कि भारत की ताकत उसकी विविधता में है और इस विविधता का जश्न बना डरे मनाया जाना चाहिये।
 - वह हिंदू-मुसलमि विभाजन से बहुत परेशान थे और उन्होंने दोनों समुदायों को एक साथ लाने का काम किया।
- **आत्मनिर्भरता:** गांधी आत्मनिर्भरता के महत्त्व में विश्वास करते थे और उन्होंने भारतीयों को अधिक-से-अधिक तरीकों से **आत्मनिर्भर बनने** के लिये प्रोत्साहित किया।
 - उन्होंने स्थानीय संसाधनों और पारंपरिक कौशल के उपयोग एवं कृटीर उद्योगों के विकास को प्रोत्साहित किया।
 - उनका यह भी मानना था कि भारत के लोगों को अपने विकास की ज़िम्मेदारी खुद लेनी चाहिये और बाहरी सहयोग पर निर्भर नहीं रहना चाहिये।

आज के संदर्भ में गांधीवादी विचारधारा की प्रासंगिकता:

- सत्य और अहंसा के आदर्श गांधी के संपूर्ण दर्शन को रेखांकित करते हैं तथा यह आज भी मानव जातिके लिये अत्यंत प्रासंगिक हैं।
 - महात्मा गांधी की शिक्षाएँ आज और अधिक प्रासंगिक हो गई हैं जब कि लोग अत्यधिक लालच, व्यापक स्तर पर हंसा तथा भागदौड़ भरी जीवनशैली का समाधान खोजने की कोशिश कर रहे हैं।
- संयुक्त राज्य अमेरिका में **मार्टिन लूथर किंग, दक्षिण अफ्रीका में नेल्सन मंडेला** और **म्यांमार में आंग सान सू की** जैसे लोगों के नेतृत्व में कई उत्पीड़ित समाज के लोगों को न्याय दिलाने हेतु गांधीवादी विचारधारा को सफलतापूर्वक लागू किया गया है, जो इसकी प्रासंगिकता का प्रत्यक्ष उदाहरण है।
- **दलाई लामा** ने कहा, "आज विश्व शांति और विश्वयुद्ध, अध्यात्म एवं भौतिकवाद, लोकतंत्र व अधिनायकवाद के बीच एक बड़ा युद्ध चल रहा है।" इन बड़े युद्धों से लड़ने के लिये यह ठीक होगा कि समकालीन समय में गांधीवादी दर्शन को अपनाया जाए।

UPSC सविलि सेवा परीक्षा, वगित वर्ष के प्रश्न

????????? :

प्रश्न. निम्नलिखित में से कौन अंग्रेजी में प्राचीन भारतीय धार्मिक गीतों के अनुवाद 'सॉन्ग्स फ्रॉम प्रजिन' से संबंधित है? (2021)

- (a) बाल गंगाधर तिलक
- (b) जवाहरलाल नेहरू
- (c) मोहनदास करमचंद गांधी
- (d) सरोजिनी नायडू

उत्तर: (c)

प्रश्न. भारत में ब्रिटिश औपनिवेशिक शासन के संदर्भ में निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिये: (2019)

1. महात्मा गांधी ने 'अनुबंधित श्रम' की व्यवस्था को समाप्त करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई थी।
2. लॉर्ड चेम्सफोर्ड के 'युद्ध सम्मेलन' में महात्मा गांधी ने विश्वयुद्ध के लिये भारतीयों को भर्ती करने के प्रस्ताव का समर्थन नहीं किया।
3. भारतीय लोगों द्वारा नमक कानून तोड़ने के परिणामस्वरूप औपनिवेशिक शासकों द्वारा भारतीय राष्ट्रीय कॉन्ग्रेस को अवैध घोषित कर दिया गया था।

उपर्युक्त कथनों में से कौन से सही हैं?

- (a) केवल 1 और 2
- (b) केवल 1 और 3
- (c) केवल 2 और 3
- (d) 1, 2 और 3

स्रोत: इंडियन एक्सप्रेस

GACs करेंगी सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म के खिलाफ शिकायतों का समाधान

प्रलिमिंस के लिये:

सोशल मीडिया, साइबर सुरक्षा भारत पहल, साइबर स्वच्छता केंद्र, ऑनलाइन साइबर अपराध रपॉर्टिंग पोर्टल, भारतीय साइबर अपराध समन्वय केंद्र (I4C)

मेन्स के लिये:

सोशल मीडिया से संबंधित पहल।

चर्चा में क्यों?

हाल ही में केंद्र सरकार ने तीन [शिकायत अपील समितियों \(GACs\)](#) के गठन को अधिसूचित किया जो [सोशल मीडिया](#) और अन्य इंटरनेट-आधारित प्लेटफॉर्म के खिलाफ उपयोगकर्ता की शिकायतों का समाधान करेंगी।

- पैनल को इन प्लेटफॉर्म द्वारा लिये गए सामग्री मॉडरेशन-संबंधी नरिणों की देख-रेख करने और उन्हें रद्द करने का भी अधिकार होगा।

GACs क्या हैं?

- संघटन:
 - तीनों GACs में से प्रत्येक में एक अध्यक्ष, दो पूर्णकालिक सदस्य होंगे, जो विभिन्न सरकारी संस्थाओं और उद्योग से सेवानिवृत्त वरिष्ठ अधिकारी होंगे, जिनका कार्यकाल पद ग्रहण करने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के लिये होगा।
 - पहला पैनल: इसकी अध्यक्षता गृह मंत्रालय के तहत [भारतीय साइबर अपराध समन्वय केंद्र](#) का मुख्य कार्यकारी अधिकारी करेगा।
 - दूसरा पैनल: इसकी अध्यक्षता [सूचना और प्रसारण मंत्रालय](#) में नीति एवं प्रशासन प्रभाग का प्रभारी संयुक्त सचिव करेगा।
 - तीसरा पैनल: इसकी अध्यक्षता [इलेक्ट्रॉनिक्स और आईटी मंत्रालय \(MeitY\)](#) का एक वरिष्ठ वैज्ञानिक करेगा।
- विवादों का समाधान:
 - GAC दो प्रकार के विवादों का निपटारा करेगी:
 - अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता और गोपनीयता के अधिकार सहित विधि और उपयोगकर्ताओं के अधिकारों का उल्लंघन।
 - एक मंच के सामुदायिक दिशा-निर्देशों और उपयोगकर्ता के बीच संवैधानिक विवाद।
- कार्य:
 - GAC प्रौद्योगिकी क्षेत्र के नियामक के एक घटक के रूप में भी काम करेगी जैसे MeitY द्वारा भविष्य के डिजिटल इंडिया बलि के अनुसार स्थापित करने का अनुमान है, यह [सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000](#) को प्रतिस्थापित करेगा।
 - GACs एक ऑनलाइन विवाद समाधान तंत्र अपनाएंगी जिसमें पूरी अपील प्रक्रिया, यानी इसके फाइलिंग से लेकर अंतिम नरिण तक ऑनलाइन की जाएगी।
 - सोशल मीडिया मध्यस्थ के शिकायत अधिकारी के नरिण से असंतुष्ट किसी भी व्यक्ति को तीस दिनों की अवधि के भीतर GAC को अपील दायर करने की अनुमति होगी।
 - अपील प्राप्त होने के एक महीने के भीतर GAC को इस पर विचार करना होगा और नरिण देना होगा।
- महत्व और इसकी आवश्यकता:
 - GAC इस समग्र नीति और विधिक ढाँचे का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है, यह इसलिये आवश्यक है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि भारत में इंटरनेट खुला, सुरक्षित, विश्वसनीय और जवाबदेह हो।
 - बड़ी संख्या में शिकायतों का समाधान नहीं किये जाने या इंटरनेट मध्यस्थों द्वारा असंतोषजनक ढंग से संबोधित किये जाने के कारण

GAC अस्तित्व में आई।

◦ इसके माध्यम से सभी इंटरनेट प्लेटफॉर्मों और मध्यस्थों का अपने उपभोक्ताओं के प्रति जवाबदेही सुनिश्चित किये जाने की उम्मीद है।

■ **आलोचना:**

◦ प्रस्ताव की पहले इस चर्चा के कारण आलोचना की गई थी कि सरकार द्वारा नियुक्त पैनल सोशल मीडिया कंपनियों द्वारा किये गए सामग्री-मॉडरेशन निर्णयों को निर्धारित करने में सक्षम होंगे।

साइबर सुरक्षा हेतु सरकार की वर्तमान पहल:

- [साइबर सुरक्षा भारत पहल](#)
- [साइबर सचेष्टता केंद्र](#)
- [ऑनलाइन साइबर क्राइम रिपोर्टिंग पोर्टल](#)
- [भारतीय साइबर अपराध समन्वय केंद्र \(I4C\)](#)
- [राष्ट्रीय अतिसंवेदनशील सूचना अवसंरचना संरक्षण केंद्र \(National Critical Information Infrastructure Protection Centre- NCIIIPC\)](#)

UPSC सविलि सेवा परीक्षा, वगित वर्ष के प्रश्न

प्रश्न. भारत में नमिनलखिति में से कसिके लयि साइबर सुरक्षा घटनाओं पर रिपोर्ट करना कानूनी रूप से अनविर्य है? (2017)

1. सेवा प्रदाताओं
2. डेटा केंद्र
3. कॉर्पोरेट नकिय

नीचे दयि गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनयि:

- (a) केवल 1
- (b) केवल 1 और 2
- (c) केवल 3
- (d) 1, 2 और 3

उत्तर: (d)

प्रश्न: 'सामाजिक संजाल स्थल' (Social Networking Sites) क्या हैं और इन स्थलों से क्या सुरक्षा उलझनें प्रस्तुत होती हैं? (मुख्य परीक्षा, 2013)

[स्रोत: इंडियन एक्सप्रेस](#)

उच्च शिक्षा और अखलि भारतीय सर्वेक्षण 2020-2021

प्रलिमिंस के लयि:

उच्च शिक्षा पर अखलि भारतीय सर्वेक्षण (AISHE) 2020-2021, संस्थान घनत्व, सकल नामांकन अनुपात, छात्र-शिक्षक अनुपात, लयि समानता सूचकांक, सकल नामांकन अनुपात, दवियांगजन, राष्ट्रीय शिक्षा नीति (NEP)।

मेन्स के लयि:

AISHE डेटा की प्रमुख वशिषताएँ, भारत की उच्च शिक्षा प्रणाली से संबंधति वर्तमान प्रमुख मुद्दे।

चर्चा में क्यों?

केंद्रीय शिक्षा मंत्रालय ने [उच्च शिक्षा पर अखलि भारतीय सर्वेक्षण](#) (All India Survey on Higher Education- AISHE) 2020-2021 के

आँकड़े जारी किये हैं जिसमें वर्ष 2019-20 की तुलना में देश भर में छात्र नामांकन में 7.5% की वृद्धि देखी गई।

- इस सर्वेक्षण में यह भी पता चला है कि वर्ष 2020-21 में, यानी जसि वर्षकोविड-19 महामारी शुरू हुई थी, दूरस्थ शिक्षा कार्यक्रमों में नामांकन में 7% की वृद्धि देखी गई थी।

AISHE:

- देश में उच्च शिक्षा की स्थितिको प्रस्तुत करने के लिये शिक्षा मंत्रालय ने वर्ष 2010-11 से एक वार्षिक वेब-आधारित AISHE आयोजित करने का लक्ष्य रखा है।
 - इसके तहत शिक्षक, छात्र नामांकन, विभिन्न कार्यक्रम, परीक्षा परिणाम, शिक्षा संबंधी वित्त, बुनियादी ढाँचे जैसे कई मापदंडों पर डेटा एकत्रित किया जा रहा है।
- शैक्षणिक विकास के विभिन्न संकेतक जैसे- संस्थान घनत्व, सकल नामांकन अनुपात, छात्र-शिक्षक अनुपात, लैंगिक समानता सूचकांक, प्रति छात्र व्यय की गणना भी AISHE के माध्यम से एकत्र किये गए आँकड़ों के आधार पर की जाएगी।
 - यह शिक्षा क्षेत्र के विकास के लिये सूचित नीतिगत निर्णय लेने और अनुसंधान करने में काफी उपयोगी होगा।

AISHE डेटा के प्रमुख बिंदु:

- छात्र नामांकन:
 - सभी नामांकनों (वर्ष 2011 की जनगणना के अनुसार) के लिये सकल नामांकन अनुपात (GER) 2 अंक बढ़कर 27.3 हो गया।
 - उच्चतम नामांकन स्नातक स्तर पर देखा गया, जो कुल नामांकन का 78.9% था।
 - उच्च शिक्षा कार्यक्रमों में महिला नामांकन, जो कि वर्ष 2019-20 में 45% था, यह वर्ष 2020-21 में कुल नामांकन का 49% हो गया।
 - परंतु विज्ञान, प्रौद्योगिकी, इंजीनियरिंग और गणित (STEM) में नामांकन (उच्च शिक्षा के सभी स्तरों पर) के समग्र आँकड़े बताते हैं कि महिलाएँ पुरुषों से पीछे हैं, जिनका इन क्षेत्रों में 56% से अधिक नामांकन हुआ है।
 - लैंगिक समानता सूचकांक (GPI), महिला GER और पुरुष GER अनुपात वर्ष 2017-18 के 1 से बढ़कर वर्ष 2020-21 में 1.05 हो गया है।
 - द्रव्यांग जन श्रेणी में छात्रों की संख्या वर्ष 2019-20 के 92,831 से घटकर वर्ष 2020-21 में 79,035 हो गई।
 - उच्च शिक्षा के लिये नामांकन करने वाले मुस्लिम छात्रों का अनुपात वर्ष 2019-20 में 5.5% से गिरकर 2020-21 में 4.6% हो गया।
 - उत्तर प्रदेश, महाराष्ट्र, तमिलनाडु, मध्य प्रदेश, कर्नाटक और राजस्थान नामांकित छात्रों की संख्या के मामले में शीर्ष 6 राज्य हैं।
- विश्वविद्यालय और कॉलेज: वर्ष 2020-21 के दौरान विश्वविद्यालयों की संख्या में 70 की वृद्धि हुई है और कॉलेजों की संख्या में 1,453 की वृद्धि हुई है।
 - वर्ष 2020-21 में 21.4% सरकारी कॉलेजों में कुल नामांकन का 34.5% हिस्सा था, जबकि शेष 65.5% निजी सहायता प्राप्त और निजी गैर-सहायता प्राप्त कॉलेजों में देखा गया था।
 - उत्तर प्रदेश, महाराष्ट्र, कर्नाटक, राजस्थान, तमिलनाडु, मध्य प्रदेश, आंध्र प्रदेश और गुजरात कॉलेजों की संख्या के मामले में शीर्ष 8 राज्य हैं।
- संकाय/फैकल्टी: प्रति 100 पुरुष फैकल्टी पर महिला फैकल्टी का आँकड़ा वर्ष 2014-15 में 63 और 2019-20 में 74 से वर्ष 2020-21 में 75 हो गया है।

भारत की उच्च शिक्षा प्रणाली से संबंधित वर्तमान प्रमुख मुद्दे:

- फैकल्टी की कमी: AISHE 2020-21 के अनुसार, छात्र-शिक्षक अनुपात सभी विश्वविद्यालयों, कॉलेजों और स्टैंडअलोन संस्थानों के लिये 27:1 था और नियमित मोड संस्थानों में छात्र-शिक्षक अनुपात 24:1 के संदर्भ में पर विचार किया जाए तो शिक्षा की गुणवत्ता चिंता का विषय बनी हुई है।
- अपर्याप्त बुनियादी ढाँचा: भारत में उच्च शिक्षा के लिये खराब बुनियादी ढाँचा एक और चुनौती है।
 - बजट घाटे, भ्रष्टाचार और नहिति स्वार्थ समूह द्वारा पैरवी के कारण भारत में सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्र के विश्वविद्यालयों में आवश्यक बुनियादी ढाँचे की कमी है।
- वनियामक मुद्दे: भारतीय उच्च शिक्षा का प्रबंधन जवाबदेही, पारदर्शिता और व्यावसायिकता की कमी जैसी चुनौतियों का सामना कर रहा है।
 - संबद्ध कॉलेजों और छात्रों की संख्या में वृद्धि के परिणामस्वरूप, विश्वविद्यालयों के प्रशासनिक कार्यों का दबाव काफी बढ़ गया है जिससे शिक्षा तथा अनुसंधान पर ध्यान देना कठिन हो रहा है।
- बरेन ड्रेन की समस्या: IIT और IIM जैसे शीर्ष संस्थानों में प्रवेश पाने के लिये गलाकाट प्रतियोगिता के कारण भारत में बड़ी संख्या में छात्रों हेतु एक चुनौतीपूर्ण शैक्षणिक माहौल बना हुआ है, इसलिये वे विदेश जाना पसंद करते हैं, जिसके कारण हमारा देश अच्छी प्रतभाओं से वंचित हो जाता है।
 - भारत में शिक्षा का मात्रात्मक विस्तार ज़रूर हुआ है लेकिन गुणात्मक पक्ष (एक छात्र को नौकरी पाने के लिये आवश्यक) पछिड़ता जा रहा है।

भारतीय उच्च शिक्षा प्रणाली में सुधार:

- **राष्ट्रीय शिक्षा नीति (NEP) का कार्यान्वयन:** NEP के कार्यान्वयन से शिक्षा प्रणाली में सुधार हेतु मदद मिल सकती है।
 - नई शिक्षा नीति में वर्तमान में सक्रिय 10+2 के शैक्षिक मॉडल के स्थान पर शैक्षिक पाठ्यक्रम को 5+3+3+4 प्रणाली के आधार पर वभाजित करने की बात कही गई है।
- **शिक्षा-रोज़गार गलियारा:** भारत के शैक्षिक ढाँचे को मुख्यधारा की शिक्षा के साथ व्यावसायिक शिक्षा से एकीकृत कर और स्कूल में (विशेष रूप से सरकारी स्कूलों में) सही मार्गदर्शन प्रदान करने हेतु यह सुनिश्चित करने की आवश्यकता है छात्रों को शुरू से ही सही दिशा में निर्देशित किया जा सके और वे करियर के अवसरों के बारे में जागरूक हो सकें।
- **अतीत से भविष्य की ओर ध्यान देना:** लंबे समय से स्थापित हमारी अतीत को ध्यान में रखते हुए भविष्य पर ध्यान केंद्रित करना आवश्यक है।
 - शिक्षा का प्राचीन मूल्यांकन विषयगत ज्ञान की ग्रेडिंग तक ही सीमित नहीं था। इसमें छात्रों द्वारा सीखे गए कौशल ज्ञान का मूल्यांकन किया जाता था कि वे वास्तविक जीवन स्थितियों में व्यावहारिक ज्ञान को कितनी अच्छी तरह लागू कर सकते हैं।
 - आधुनिक शिक्षा प्रणाली भी मूल्यांकन की समान प्रणाली विकसित कर सकती है।

UPSC सविलि सेवा परीक्षा, वगित वर्ष के प्रश्न

??????:

प्रश्न. संविधान के नमिनलखित प्रावधानों में से कौन से प्रावधान भारत की शिक्षा पर प्रभाव डालते हैं? (2012)

1. राज्य नीति के निर्देशक सिद्धांत
2. ग्रामीण और शहरी स्थानीय निकाय
3. पाँचवीं अनुसूची
4. छठी अनुसूची
5. सातवीं अनुसूची

नीचे दिये गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिये:

- (a) केवल 1 और 2
- (b) केवल 3, 4 और 5
- (c) केवल 1, 2 और 5
- (d) 1, 2, 3, 4 और 5

उत्तर: (d)

??????:

प्रश्न. भारत में डिजिटल पहल ने देश में शिक्षा प्रणाली के कामकाज़ में कैसे योगदान दिया है? वस्तुतः उत्तर दीजिये। (2020)

प्रश्न 2. जनसंख्या शिक्षा के प्रमुख उद्देश्यों की विवेचना कीजिये तथा भारत में उन्हें प्राप्त करने के उपायों का वस्तुतः से उल्लेख कीजिये। (2021)

स्रोत: द हिंदू

प्रौद्योगिकीय क्षेत्र में छँटनी

प्रलमिस के लिये:

वैश्विक छँटनी, आर्थिक मंदी, GDP, रोज़गार, रूस-यूक्रेन संघर्ष, कोविड-19

मेन्स के लिये:

चर्चा में क्यों?

इंटरनेशनल बज़िनेस मशीन कॉरप (आईबीएम) ने घोषणा की है कि वह लगभग 3,900 कर्मचारियों की छूटनी करेगा।

- यह वर्ष 2022 में तकनीकी क्षेत्र की बड़ी कंपनियों की नवीनतम छूटनी शृंखला है; अकेले तकनीकी क्षेत्र ने 1,50,000 से अधिक कर्मचारियों को नकाल दिया है, साथ ही नए वर्ष की शुरुआत के बाद से कई और नौकरियों में कटौती की घोषणा की जा रही है, यह संख्या 40,000 से अधिक हो सकती है।
- अमेरिका की सबसे बड़ी टेक कंपनियों (अल्फाबेट, अमेज़न, माइक्रोसॉफ्ट और फेसबुक के स्वामित्व वाली मेटा) ने हाल के महीनों में 51,000 छूटनी की है।

छूटनी का कारण

- **मंदी का खतरा:**
 - **कोविड -19 महामारी** ने पहले से ही विकास को धीमा कर दिया था और 2022 में जब महामारी का असर कम हो गया **रूस ने यूक्रेन पर आक्रमण** कर दिया और **दुनिया भर के केंद्रीय बैंकों ने आसन्न मंदी के बारे में सावधानी बरतनी शुरू कर दी।**
 - ये कंपनियाँ **संभावित आर्थिक मंदी से आशंकित** हैं तथा दुनिया के अधिकांश हिससों में **मुद्रासफीति** बढ़ रही है।
 - **अंतरराष्ट्रीय मुद्रा कोष (IMF)** ने महामारी और चल रहे रूस-यूक्रेन संघर्ष को देखते हुए वर्ष 2022 एवं वर्ष 2023 दोनों में **वैश्विक सकल घरेलू उत्पाद (सकल घरेलू उत्पाद)** वृद्धि के पूर्वानुमान को नरिशाजनक बताया है।
- **नरिशाजनक वृद्धि:**
 - अल्फाबेट ने अपनी तीसरी वित्तीय तमिही के लिये अपेक्षा से कम संख्या पोस्ट की थी, जहाँ **यह राजस्व और लाभ दोनों में उम्मीदों से पीछे रह गई।**
 - वशिलेकों का यह भी अनुमान है कि एप्पल सहित पाँच बड़ी तकनीकी कंपनियों **अक्टूबर से दिसंबर (2022) की अवधि के लिये नरिशाजनक मुनाफे की रपिर्ट करने की तरफ** बढ़ रही हैं।
 - रॉयटर्स के एक वशिलेक में कहा गया है कि अमेज़न की रपिर्ट से यह अनुमान है कि आय में 38% की गरिबट आई है तथा 22 से अधिक वर्षों में राजस्व सबसे कम गति से बढ़ा है।
- **लागत में कटौती:**
 - छूटनी के प्रमुख कारणों में से एक **लागत में कटौती है क्योंकि कंपनियाँ अपने बलियों का भुगतान करने के लिये पर्याप्त धन अर्जति नहीं कर पा रही हैं** या फिर उन्हें ऋण चुकाने के लिये अतिरिक्त धन की एक बड़ी राशि की आवश्यकता है।
 - मीडिया सूत्रों के अनुसार, वर्ष 2022 में भारतीय कंपनियों ने भी इस समस्या का सामना किया, जब उन्होंने मुख्य रूप से एडटेक और ई-कॉमर्स क्षेत्रों में 10,000 से अधिक कर्मचारियों की छूटनी की।
- **ऑनलाइन प्लेटफॉर्म पर घटती नरिभरता:**
 - महामारी के प्रभाव में कमी आने के साथ-साथ लोगों ने इंटरनेट पर समय देना कम कर दिया है, जिसके परिणामस्वरूप **बड़ी तकनीकी कंपनियों को भारी नुकसान हुआ है।**
 - महामारी के दौरान समग्र खपत में वृद्धि देखी गई, जिसके बाद कंपनियों ने बाज़ार की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिये अपने उत्पादन में वृद्धि की, **जिसमें वर्तमान में काफी कमी आई है।**

इस छूटनी का भारतीय पेशेवरों पर प्रभाव:

- नकाले गए लोगों में से 30% से 40% के बीच भारतीय IT पेशेवर हैं, जिनमें से बड़ी संख्या **H-1B** और **L1** वीज़ा वालों की है।
 - H-1B वीज़ा एक गैर-आप्रवासी वीज़ा है जो अमेरिकी कंपनियों को **सैद्धांतिक या तकनीकी वशिषज्ञता की आवश्यकता वाले वशिष व्यवसायों में वदिशी कर्मचारियों को नयुक्त करने की अनुमति देता है।**
- प्रौद्योगिकी कंपनियों भारत और चीन जैसे देशों से प्रतविष हज़ारों कर्मचारियों को नयुक्त करने के लिये इस पर नरिभर होती हैं **उनमें से अब एक बड़ी संख्या नरिधारति कुछ महीनों में नई नौकरी खोजने और अमेरिका में रहने के वकिल्पों की तलाश कर रही है**, जो उन्हें नौकरी खोजने के बाद इन वदिशी कार्य वीज़ा के तहत मलित है।

भारत में तकनीकी कर्मचारियों के लिये रोज़गार की स्थिति:

- **एडटेक और ई-कॉमर्स जैसे क्षेत्रों में देश के स्टार्टअप्स में 20,000 से अधिक शर्मकों को वर्ष 2022 में नकाल दिया गया था**, क्योंकि नविशकों ने सरिफ एक वर्ष पहले बाज़ार में बड़ी मात्रा में पूंजी का नविश किया था।
- **स्वर्णि, 10 बलियन अमेरिकी डॉलर या उससे अधिक के मूल्यांकन वाली एक फर्म जैसे स्टार्टअप जो जनवरी में एक डेकार्कॉन बन गए थे, वर्ष 2023 के शुरू में ही हम देख सकते हैं कि हाल ही में 380 कर्मचारियों को नकाल दिया गया है तथा Google समर्थति शेयरचैट ने 20% या लगभग 400 कर्मचारियों को नकाल दिया।**
- **कैब सेवा देने वाली कंपनी ओला** जिसने अपने **कवकि कॉमर्स वरटकिल का वसितार करने में वफिल बोली के कारण वर्ष 2022 तक 2,000 से अधिक कर्मचारियों को पहले ही नकाल दिया था**, ने इस वर्ष की शुरुआत में 200 और कर्मचारियों को नकाल दिया।

छँटनी का प्रभाव:

- **श्रमिकों को नुकसान:**
 - छँटनी मनोवैज्ञानिक और साथ ही वित्तीय रूप से श्रमिकों को प्रभावित करने के साथ-साथ उनके परिवारों, समुदायों, सहयोगियों और अन्य व्यवसायों के लिये हानिकारक हो सकती है।
- **संभावनाओं का नुकसान:**
 - जिन भारतीय श्रमिकों को नौकरी से निकाला गया है, उनकी चिंता बहुत बड़ी है। यदि वे 60 दिनों के भीतर एक नया नियोक्ता खोजने में असमर्थ रहता है, तो उन्हें अमेरिका छोड़ने और बाद में फिर से प्रवेश करने जैसी संभावनाओं का सामना करना पड़ सकता है।
 - प्रतिकूल स्थिति के कारण इन भारतीय श्रमिकों की घर वापसी की संभावनाएँ भी कम हैं।
 - अधिकांश भारतीय आईटी कंपनियों ने नियोक्तियों को फ्रीज या धीमा कर दिया है क्योंकि अमेरिका में मंदी की आशंका और यूरोप में उच्च मुद्रास्फीति ने मांग को कम रखा है।
- **ग्राहकों की संभाव्यता में कमी:**
 - जब कोई कंपनी अपने कर्मचारियों की छँटनी करती है तो इससे ग्राहकों में यह संदेश जाता है कि वह किसी प्रकार से संकटग्रस्त है।
- **भावनात्मक संकट:**
 - यद्यपि जिस व्यक्ति को नौकरी से निकाल दिया जाता है, वह सबसे अधिक संकट में होता है लेकिन शेष कर्मचारी भी भावनात्मक रूप से भी पीड़ित होते हैं। भय के साथ काम करने वाले कर्मचारियों का उत्पादकता स्तर कम होने की संभावना होती है।

आगे की राह

- भारतीय स्टार्टअप अपने पड़ोसी क्षेत्रों की तुलना में तेज़ गति से आगे बढ़े हैं लेकिन इसका अर्थ यह नहीं है कि यदि एक स्टार्टअप ने विकास के क्रम में आसमान छू लिया है तो उसके कर्मचारियों की नौकरियाँ भी सुरक्षित होंगी।
- **सर्वेच्छक सेवानिवृत्त कार्यक्रम** व्यक्तियों को सुचारु रूप से सेवानिवृत्त की ओर बढ़ने में सक्षम बना सकते हैं।

स्रोत: द द्रिष्टि

PDF Reference URL: <https://www.drishtiias.com/hindi/current-affairs-news-analysis-editorials/news-analysis/31-01-2023/print>

