S.K-8

सामान्य अध्ययन (टेस्ट - VIII)

GENERAL STUDIES (Test - VIII)

मॉड्यूल - VIII / Module - VIII

DTVF/17–M–**GS8**

निर्धारित समय: तीन घंटे
Time allowed: Three Hours

अधिकतम अंक: 250
Maximum Marks: 250

नाम (Name): Anil

क्या आप इस बार मुख्य परीक्षा दे रहे हैं? हाँ ☐ नहीं ☐

मोबाइल नं. (Mobile No.): ____________

ई-मेल पता (E-mail address): ____________

टेस्ट न. एवं दिनांक (Test No. & Date): ____________

रोल न. [यू.पी.एस.सी. (प्रा.) परीक्षा-2017] [Roll No. UPSC (Pre) Exam-2017]: ☐☐☐☐☐☐☐

परीक्षा का माध्यम (Medium of Exam.): Hindi

विद्यार्थी के हस्ताक्षर (Student's Signature): Anil

नोट: प्रश्न-पत्र के लिये विशिष्ट अनुदेश अंतिम पृष्ठ पर संलग्न है।

Evaluation Analysis

Introduction	C
Context	C+
Language	C
Content	C+
MARKS	74/250
Conclusion	C
Structure	C-
Current Link / Examples	C

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

व्यापक विश्लेषण / Macro Analysis

1. कृपया! उत्तर को बहुआयामी बनाने का प्रयास करें।
2. तर्कों को उदाहरणों से सम्पुष्ट करें।
3. केस स्टडी में अन्तिम विकल्प के रूप में उसे चुनें जो संविधान, कानून तथा नैतिकता के अनुरूप सर्वोच्च कल्याण को सुनिश्चित करें।

Grade Card	
Grade 'A'	Very Good
Grade 'B'	Good
Grade 'C'	Satisfactory
Grade 'D'	Poor

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

खण्ड - A / SECTION - A

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

1. (a) लोक प्रशासन के संदर्भ में निम्नलिखित पर चर्चा करें। 10

Discuss the following in reference of the Public Administration. 10

1. सहनशीलता (Tolerance)

सहनशिलता का तात्पर्य होता है अपने बिरोधी बिचारों, एवं मतों को सुनना तथा उनके बिरुद्ध कोई नकारात्मक ~~प्रति~~ प्रतिक्रिया न करना। प्रशासन में यह अत्यंत आवश्यक है। सहनशीलता होने से प्रशासक जनता की समस्या का बेहतर निष्पादन करक सकता है तथा अपने कर्मचारियों के मध्य उत्तम समन्वय स्थापित कर सकता है।

2. विश्वसनीयता (Reliability)

बिश्वसनीयता से तात्पर्य होता है कि व्यक्ति किसी अन्य व्यक्ति या संस्था पर बिश्वास करे। वस्तुतः प्रशासन में यदि जनता के मध्य प्रशासन की कार्यशीलता को लेकर विश्वास पैदा हो जाए, तो इससे जन नीतियों में जनता की भागीदारी सुनिश्चित कर उन नीतियों की गुणवत्ता को बढ़ाया जा सकता है ~~कि~~। इससे किसी संगठन की कार्य संस्कृति में भी सुधार किया जा सकता है।

उचित रूप में परिभाषित करें।

Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

3. हित संघर्ष (Conflict of interest)

हित संघर्ष से तात्पर्य होता है व्यक्तिगत हितों ~~सम~~ या सार्वजनिक हितों में से किसी एक को चुनना। प्रशासन का मूल उद्देश्य संविधान के आदर्शों का पालन करते हुए ~~बब~~ लोकोन्मुखी शासन सुनिश्चित करना। अतः प्रशासन को हित संघर्ष की स्थिति में सार्वजनिक हित को व्यक्तिगत हित से अधिक प्राथमिकता देनी चाहिए।

(3)

4. जवाबदेही (Accountability)

यदि प्रशासक अपने किसी विवेकशील अधिकार का प्रयोग करते हुए निर्णय ले, तो उसे निर्णय के संदर्भ में न केवल वस्तुनिष्ठ कारणों का वर्णन करना चाहिए बल्कि ~~किसी~~ अपनी जिम्मेदारी भी स्वीकार करनी चाहिए। जवाबदेहिता आने से प्रशासन में भ्रष्टाचार में कमी आती है, क्योंकि कोई भी कर्मचारी अपने निर्णयों के संबंध में उत्तरदायित्व से विमुख नहीं हो सकता।

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	1½	1½	—			✓
Grade		B	B				

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) एक व्यक्ति में मूल्यों का विकास एक क्रमिक प्रक्रिया है जिसमें परिवार, समाज और शैक्षिक संस्थाओं का महत्त्वपूर्ण योगदान होता है। ऐसी स्थिति में जब एक व्यक्ति लोकसेवक चुना जाता है, तो उसके व्यक्तिगत मूल्यों और सार्वजनिक मूल्यों में टकराहट होना स्वाभाविक है। यदि आपके समक्ष ऐसी स्थिति आती है तो आप क्या करेंगे? टिप्पणी करें। (150 शब्द) 10

The development of values in a person is a gradual process in which the family, society and educational institutions have significant contribution. In such a situation, when a person goes to be selected a Public Servant, it is natural to have a conflict in his personal values and public values. If you face such a situation, what will you do ? Comment. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

एक व्यक्ति में मूल्यों का विकास परिवार, समाज एवं शैक्षिक संस्थाओं में ~~कु~~ होता है।

जब कोई व्यक्ति लोक सेवक के रूप में चुना ~~जा~~ जाता है, तो कई बार ऐसी स्थिति होती है, जब उसके व्यक्तिगत मूल्यों एवं सार्वजनिक मूल्यों में टकराहट होती है।

उदाहरण के लिए यदि कोई व्यक्ति उच्च वर्ग से संबंध रखता है ~~क~~ तथा मूल्यों के विकास के क्रम में उसके ~~कु~~ मन में दलितों के विरुद्ध नकारात्मक मूल्य विकसित हो गए हैं। ~~जबकि असल का छवि~~

तत्पश्चात वह सिविल सेवक बन जाता है। सिविल सेवा में अपेक्षा की जाती है कि

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

वह दलितों के प्रति संवेदनशीलता दिखाए तथा उनके लिए कल्याणकारी कार्य करे। ऐसे में उसके व्यक्तिगत मूल्यों एवं सार्वजनिक मूल्यों में टकराहट की स्थिति उत्पन्न हो जाती है।

ऐसी स्थिति यदि मेरे समक्ष ~~उपस्थित~~ उपस्थित हो, तो मैं सार्वजनिक मूल्यों जैसे - संविधान के आदर्शों का पालन, सत्यनिष्ठा, कर्तव्य निष्ठा, निष्पक्षता इत्यादि को व्यक्तिगत मूल्यों पर प्राथमिकता दूँगा। तथा दलितों के कल्याण के लिए बेहतर तरीके से नीतियों का क्रियान्वयन करेंगे।

निष्कर्षतः हम कह सकते हैं कि सिविल सेवक को व्यक्तिगत मूल्यों के बजाय ~~ज्यादा~~ सार्वजनिक मूल्यों को प्राथमिकता देनी चाहिए।

4

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	1/4	1 1/2	1 1/2	1/4	1/4	1/4	✓
Grade	B	B	B	C	B	B	

Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

2. (a) मानवीय मूल्यों से क्या तात्पर्य है? आप में ऐसे कौन से मूल्य हैं, जो महान लीडरों, रिफॉर्मर और प्रशासकों से प्रभावित हैं? (150 शब्द) 10

What do you mean by human values ? What are the values in you that are influenced by great leaders, reformers and administrators. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

मानवीय मूल्यों से तात्पर्य होता है, ऐसे मूल्य जो सामान्यतः मानव कल्याण ~~की~~ एवं आत्मिक विकास की ~~की~~ दृष्टि से नैतिक माने जाते हैं।

मैं अपने जीवनकाल के दौरान महान लीडरों, रिफॉर्मर और ~~प्रशा~~ प्रशासकों से प्रभावित हुआ और इनके ~~अ~~ गुणों को मूल्यों के ~~विकास~~ रूप स्वीकार किया।

मैं महात्मा गाँधी के सत्य, अहिंसा तथा सर्वोदय जैसे सिद्धांतों से प्रेरित हूँ। इसके अतिरिक्त डॉ. अम्बेडकर के नारी संबंधी एवं दलितों के कल्याण संबंधी दृष्टिकोण ~~को~~ से प्रेरित हूँ। मैंने दयानन्द सरस्वती के 'मानव सेवा ही धर्म है' के सिद्धांत को आत्मसात किया है। प्रशासक के तौर पर 'श्रीधरन जी' के कर्तव्यनिष्ठा, सत्यनिष्ठा, समयबद्धता संबंधी मूल्यों

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

से प्रभावित हूँ।

~~बल्कि~~ मैंने सत्यनिष्ठा, कर्तव्यनिष्ठा, सर्वोदय, संवेदनशील वर्गों के प्रति सकारात्मक दृष्टिकोण तथा मानव कल्याण जैसे मूल्यों को विकसित किया है।

वस्तुतः यदि ~~मैंने~~ इन गुणों के मूल्यों के स्तर पर विकसित कर लिया जाता है, तो देश, समाज एवं विश्व में कहीं भी अनैतिकता देखने को नहीं मिल सकती। ये मूल्य भ्रष्टाचार, नक्सलवाद, गरीबी, भुखमरी, ~~व~~ जैसी समस्याओं के समाधान में भी सहायक हो सकते हैं।

3 3/4

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	1/4	1 1/2	1 1/2	1/4	–	1/4	✓
Grade	B	B	B	C		B	

Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

(b) एक स्वस्थ और बेहतर समाज के निर्माण के लिये व्यक्ति का मानवीय मूल्यों से युक्त होना परम आवश्यक है, वहीं मानवीय मूल्यों से युक्त समाज ही एक बेहतर मूल्यों से युक्त व्यक्ति का निर्माण कर सकता है। टिप्पणी करें। (150 शब्द) 10

To create a healthy and better society, it is absolutely necessary to have human values to a person, there itself society with human values can build a person with better values. Comment. (150 words) 10

व्यक्ति एवं समाज एक-दूसरे के पूरक है। व्यक्ति आपस में मिलकर समाज का निर्माण करते है। ~~और~~ समाज व्यक्ति को एक वातावरण प्रदान करता है, जिसमें वह अपने जीवन के विभिन्न क्रियाकलापों को करता है।

यदि व्यक्ति को मानवीय मूल्यों जैसे - करुणा, दया, समानुभूति, सत्यनिष्ठ, अहिंसा, मानव कल्याण ~~जैसे~~ ~~आदि~~ से युक्त कर दिया जाए, तो यह संभव है कि समाज भी ऐसे मूल्यों को स्वीकार करेगी

इसी प्रकार यदि किसी समाज में ऐसे मूल्यों को स्वीकार किया गया है, तो

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न सख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

उस समाज में रहने वाले व्यक्तियों में भी कुछ अपवादों को छोड़कर ऐसे मूल्य विकसित हो जाएंगे।

उदाहरण के लिए यदि किसी समाज में महिलाओं के संवेदनशीलता एवं सम्मान जैसे मूल्यों को स्वीकार किया गया है, तो संभव है कि उस समाज में रहने वाले व्यक्ति महिलाओं के प्रति हिंसक नहीं होंगे।

अतः हम कह सकते हैं कि व्यक्ति, समाज के तथा समाज व्यक्ति के मूल्यों का निर्धारण करते हैं।

3½

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	¼	1½	1	½	¼	¼	✓
Grade	B	B	C	C	B	B	

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

3. (a) अभिवृत्ति से क्या तात्पर्य है? इसके क्या-क्या कृत्य हैं? समझाएँ। (150 शब्द) 10

What does the attitude mean? What are its functions? explain. (150 words) 10

अभिवृत्ति के तीन पक्ष होते हैं - संज्ञानात्मक, भावनात्मक एवं व्यवहारात्मक। संज्ञानात्मक पक्ष से तात्पर्य होता है कि किसी विषय के बारे में जानकारी, भावनात्मक पक्ष से तात्पर्य होता है कि उस विषय के संबंध में सकारात्मक या नकारात्मक दृष्टिकोण तथा व्यवहारात्मक पक्ष से तात्पर्य से ~~क~~ व्यवहार करने से।

अभिवृत्ति व्यक्ति को किसी विषय को जानने के लिए प्रेरित करती है।

अभिवृत्ति के कारण व्यक्ति सही, गलत तथा नैतिक-अनैतिक का निर्धारण करता है।

अभिवृत्ति व्यक्ति के

Copyright - Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

व्यवहार को भी निर्धारित करता है।

अभिवृत्ति व्यक्ति के संप्रेषण कौशल, अवेक्षण इत्यादि को भी बताता है।

एक व्यक्ति में अभिवृत्ति का प्रबंधन आवश्यक होता है। इससे वह अपनी भावनाओं का नियंत्रित कर बेहतर निर्णय लेने में सक्षम होता है।

अतः हम कह सकते हैं कि अभिवृत्ति व्यक्ति का दर्पण होता है, जिससे उसकी मानसिक एवं भावनात्मक गुणों का बोध होता है।

प्रश्न पढ़ा
✓
• ज्ञान
• अनुकूलन
• स्व-अभिव्यक्ति

(3)

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	1/4	1	1	1/4	1/4	1/4	✓
Grade	B	C	C	C	B	B	

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) विचार और व्यवहार, किसी व्यक्ति की अभिवृत्ति से संबंधित हैं और ये आपस में एक-दूसरे को महत्त्वपूर्ण रूप से प्रभावित करते हैं। टिप्पणी करें। (150 शब्द) 10

Thoughts and behaviors are related to a person's attitude and affect each other significantly. Comment. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

विचार और व्यवहार ~~का~~ अभिवृत्ति से संबंधित हैं। वस्तुतः विचार का संबंध व्यक्ति के संज्ञानात्मक पक्ष से होता है, जबकि व्यवहार का संबंध उसके व्यवहारात्मक पक्ष से होता है। ये दोनों ही अभिवृत्ति को निर्धारित करने मे महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।

कभी-कभी विचार ~~व्यक्ति~~ एवं व्यवहार व्यक्ति की अभिवृत्ति को निर्धारित करते हैं। उदाहरण के लिए यदि कोई व्यक्ति विचार के स्तर पर यह मानता है कि हिंसा अनैतिक है, तो संभावना है कि पशुओं के प्रति उसका व्यवहार प्रेम का होगा तथा पेटा जैसी संस्थाओं

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

के प्रति उसकी सकारात्मक अभिवृत्ति होगी।

वस्तुतः अभिवृत्ति में व्यवहारात्मक पक्ष से इसकी संभावना हो भी सकती है, नहीं भी। उदाहरण के लिए यदि कोई श्वेत व्यक्ति विचारों के स्तर पर अश्वेत से घृणा करता है ~~किंतु~~ उसके विरुद्ध अभिवृत्ति भी रखना चाहता है किंतु यदि वह अफ्रीका जैसे क्षेत्र में होगा, तो वह उनके साथ अनुचित व्यवहार नहीं करेगा।

अतः हम कह सकते हैं कि विचार एवं व्यवहार सामान्यतः अभिवृत्ति को निर्धारित करते हैं।

3½

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	¼	1½	1	¼	¼	¼	–
Grade	B	B	C	C	B	B	

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

4. राजनैतिक अभिवृत्ति से क्या तात्पर्य है? राजनैतिक अभिवृत्ति को प्रभावित करने वाले कारकों का उल्लेख करते हुए इसके महत्त्व को बताएँ। (150 शब्द) 10

What does the political attitude mean? Explain its importance while mentioning the factors affecting political attitude. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

राजनैतिक अभिवृत्ति से तात्पर्य होता है कि राजनीति के प्रति व्यक्ति के विचार क्या है? वह उसका राजनीति के प्रति दृष्टिकोण क्या है तथा उसका राजनीति को लेकर व्यवहार कैसा है?

कृपया प्रश्न format में न लिखकर उचित रूप में परिभाषित करें।

राजनैतिक अभिवृत्ति को निम्न कारक प्रभावित करते हैं –

→ परिवार एवं समाज
→ स्कूल, कॉलेज
→ संबंध समूह।
→ किसी दल का सदस्य होने पर व्यक्ति सामान्यतः उस दल के प्रति सकारात्मक दृष्टिकोण विकसित करता है।

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

→ वर्तमान में मीडिया भी राजनैतिक अभिवृत्ति को प्रभावित कर रही है।

→ किसी नेता का कथन या भाषण

राजनैतिक अभिवृत्ति के से व्यक्ति में राजनीति के संदर्भ में समझ बढ़ती है तथा निर्वाचन प्रक्रिया के दौरान वह बेहतर विकल्प का चयन करता है, जिससे उसके लिए सही नीतियों का निर्माण होता है। इसके अतिरिक्त यह लोकतांत्रिक मूल्यों के विकास में भी सहायक है। यह राजनीति के अपराधीकरण, धनबल एवं राजनीतिक भ्रष्टाचार को रोकने में भी सहायक है।

· लिंग, · आर्थिक स्थिति, · धर्म, जाति, भाषा

3½

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	1½	1½	¼	—	—	✓
Grade		B	B	C			

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

5. (a) कानून, नियम, विनियम और विवेक नैतिक मार्गदर्शन के महत्त्वपूर्ण स्रोत हैं। टिप्पणी करें। (150 शब्द) 10

Laws, rules, regulations and conscience are important source of ethical guidance. Comment. (150 words) 10

कानून, नियम, विनियम और विवेक नैतिक मार्गदर्शन के के महत्वपूर्ण स्रोत हैं।

ये सभी ~~[illegible]~~ मानव कल्याण के लिए निर्मित हैं। कानून, नियम, विनियम और विवेक सभी का मूल्य उद्देश्य समाज में नैतिकता का प्रसार करना तथा अनैतिकता को रोकना है।

उदाहरण के लिए कानून, नियम, विनियम और विवेक - सत्यनिष्ठा, कर्तव्यनिष्ठा, ~~[illegible]~~ अहिंसा, उत्पीड़न का विरोध, मानव कल्याण इत्यादि को नैतिक मानते हैं तथा किसी की हत्या, भ्रष्टाचार,

प्रश्न को Repeat न करें!

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

निष्पक्षता का अभाव इत्यादि को इनने भी दण्डनीय माना है। अतः इन्हें वे नैतिक रूप में स्वीकार करते हैं।

अतः हम कह सकते हैं कि सामान्यतः नैतिक मूल्यों को ही कानून, नियम, विनियम एवं विवेक के रूप में संहिताबद्ध किया जाता है। अतः वे सभी नैतिकता का प्रसार करते हैं।

कृपया स्पष्ट और to the point तर्क/उदाहरण दें।
जैसे कानून
↓
① क्या करना चाहिए
↳ नैतिक
② क्या नहीं करना चाहिए
↓ उल्लंघन
दंड
↓
नैतिकता की स्थापना

1

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	½	½	—	—	—	—
Grade		D	D				

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) वर्तमान में राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर एक एकीकृत बाज़ार का विकास हुआ है, जिसके साथ अनेक बहुराष्ट्रीय कंपनियों का जन्म हुआ। ये कॉर्पोरेट संस्थान अधिकतम लाभ के सिद्धांत पर कार्य करते हैं। ऐसी स्थिति में कॉर्पोरेट गवर्नेंस समय की आवश्यकता है। इसके महत्त्व को बताते हुए सुझाव प्रस्तुत करें। (150 शब्द) 10

Currently an integrated market has been developed at the national and international level, with which many MNCs formed. These corporate work on maximizing profit. In such situation corporate governance is a demand. Give suggestions along with its importance. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

एकीकृत बाजार तथा बहुराष्ट्रीय कंपनियों के विकास के फलस्वरूप यह आवश्यक हो गया है कि इनमें कॉर्पोरेट गवर्नेंस को प्राथमिकता दी जाए। वस्तुतः इन कंपनियों का मूल उद्देश्य अधिकतम लाभ अर्जित करना होता है। अतः उपभोक्ताओं के हितों का संरक्षण, कार्पोरेट में पारदर्शिता तथा निवेशकों एवं शेयरधारकों के संरक्षण तथा प्रतिस्पर्धा को बनाए रखने के लिए कॉर्पोरेट गवर्नेंस आवश्यक है।

कॉर्पोरेट गवर्नेंस में निम्न बिंदुओं को समाहित किया जाना चाहिए -

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

→ शेयरधारकों का संरक्षण
→ भागीदारों का संरक्षण
→ पारदर्शिता
→ प्रतिस्पर्धा को बनाए रखना
→ एकाधिकार को रोकना।
→ एक बेहतर कार्य संस्कृति।

अतः हम कह सकते हैं कि कॉर्पोरेट को भी केवल लाभ को ही प्राथमिकता नहीं देनी चाहिए, बल्कि उसे समाज के कल्याण के लिए भी कार्य करने चाहिए। इसमें कॉर्पोरेट गवर्नेंस की महत्वपूर्ण भूमिका हो सकती है।

ये तो उद्देश्य हैं
कैसे?
सुझाव हैं
2½

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	½	1	L	½			
Grade	B	L	C	C			

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

6. भारत का संविधान सामाजिक और आर्थिक न्याय का प्रावधान करता है किंतु स्वतंत्रता के बाद से ही सार्वजनिक धन के प्रभावी प्रबंधन का अभाव रहा है। इस संदर्भ में: (150 शब्द) 10

The constitution of India enshrines the social and economic justice, but since independence there has been a lack of effective management of public funds. In this regard: (150 words) 10

(a) सार्वजनिक धन की प्रभावशीलता और उपयोगिता के संबंध में सरकार के प्रयासों को बताएँ।

Explain the efforts of the government regarding effectiveness and usefulness of public funding.

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

सार्वजनिक धन की प्रभावशीलता एवं उपयोगिता के संबंध में सरकार ने निम्नलिखित प्रयास किए हैं :-

→ सरकार ने संसाधनों के न्यायपूर्ण वितरण हेतु अनेक कार्यक्रम जैसे – मनरेगा, PDS इत्यादि का क्रियान्वयन किया है।

ये कार्यक्रम हैं न कि उपाय

→ ई-गवर्नेंस लाकर भ्रष्टाचार को समाप्त करने का प्रयास किया है।

→ सरकार ने सार्वजनिक संपत्ति की उचित प्रकार से नीलामी कर ~~उस~~ उससे प्राप्त धन का आम नागरिकों के लिए किया है। जैसे- खनन क्षेत्र विकास कार्यक्रम।

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

→ प्रभावशीलता बढाने हेतु फ्रेम ~~[illegible]~~ट्रिनिटी को लागू किया, जिससे लीकेज कम हो।

→ बेनामी भ्रष्टाचार अधिनियम पारित किया है।

→ SC / ST महिलाओं के लिए विशेष योजनाओं का संचालन। जैसे - स्टैण्ड - अप कार्यक्रम।

→ RTI, सिटिजन चार्टर को लागू किया गया।

• निष्पादन ~~[illegible]~~
• सोशल ऑडिटिंग
• जिओ टैगिंग

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks							
Grade							

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) इन प्रयासों की सफलता व असफलता को बताते हुए सुझाव प्रस्तुत करें।

By explaining success and failure of these efforts, give suggestions.

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

इन प्रयासों से भारत में गरीबी, निरक्षता, भुखमरी इत्यादि में कमी आई है। इससे अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उत्पीड़न में कमी आई है।

किंतु अभी भी भारत में भ्रष्टाचार, पारदर्शिता का अभाव है। भारत में 30% लोग गरीबी रेखा से नीचे जीवन यापन कर रहे हैं। भारत की 25% जनसंख्या भुखमरी की शिकार है। SC, ST और महिलाओं का उत्पीड़न अभी भी किया जा रहा है।

अतः इन समस्याओं के समाधान के लिए निम्न

यहाँ सामाजिक न्याय की बात नहीं हो रही

सार्वजनिक धन के प्रबंधन से संबंधित तर्क है।

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

कदम उठाने चाहिए →

→ ई. गवर्नेंस को बढ़ाया जाए।

→ RTI, सिटिजन चार्टर को और सशक्त किया जाए।

→ योजनाओं के निर्माण एवं क्रियान्वयन में जनभागीदारी बढ़ाई जाए।

→ लोगों को उनके अधिकारों के प्रति जागरूक किया जाए।

2

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	1/4	1	1/2	1/4	/	—	✓
Grade	B	C	D	C			

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

7. एक नैतिक संहिता, आचरण संहिता से कैसे भिन्न है? एक सरकारी कर्मचारी के लिये आचरण संहिता का क्या प्रयोजन है? इसमें शामिल आवश्यक नैतिक मूल्यों का उल्लेख करें। (150 शब्द) 10

How does a 'Code of Ethics' differ from 'Code of Conduct'? What is the purpose of Code of Conduct for a Government employee? Mention the necessary ethical values involved in it. (150 words) 10

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

नैतिक संहिता नैतिक मूल्यों पर आधारित होती है। जबकि आचरण संहिता व्यक्ति द्वारा आचरण में लाए जाने वाले मूल्यों से संबंधित है। नैतिक संहिता अमूर्त एवं सामान्य है जबकि आचरण संहिता विशिष्ट एवं मूर्त है।

एक सरकारी कर्मचारी के लिए आवश्यक होता है कि नैतिक आचरण करे, जिससे नीतियों का बेहतर क्रियान्वयन हो सके तथा आम जनता को लाभ प्राप्त हो। प्रशासन की गुणवत्ता में सुधार हो।

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

आचरण संहिता में निम्न मूल्य शामिल किए जाने चाहिए →

→ संविधान की उद्देशिका के प्रति समर्पण।

→ सत्यनिष्ठा, कर्तव्यनिष्ठा, निष्पक्षता इत्यादि।

→ भारत की सामासिक संस्कृति पर विश्वास।

→ महिलाओं एवं दलितों के प्रति संवेदनशीलता।

→ उचित कार्यसंस्कृति का विकास।

→ अन्य कर्मचारियों से समन्वय।

3

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	1/4	1.5	1	1/4	—	—	—
Grade	B	B	C	B			

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

8. दो महान नैतिक विचारकों/दार्शनिकों के अवतरण नीचे दिये गए हैं। आपके लिये प्रत्येक अवतरण का वर्तमान संदर्भ में क्या महत्त्व है? स्पष्ट करें। (150 शब्द) 10

The quotations of two great ethical thinkers/philosophers are given below. What is the significance of each quote for you in the current context? Clarify it. (150 words) 10

(a) "करुणा वह है जो अच्छे लोगों के हृदय को दूसरों के दुःखों से हिला देती है। यह दूसरों के दर्द को कुचल देती है और नष्ट कर देती है। इस प्रकार यह करुणा कहलाती है। यह करुणा इसलिये कहलाती है क्योंकि यह दुखियारों को शरण देती है और उन्हें अपनाती है।" -बुद्ध

"Compassion is that which makes the heart of the good move at the pain of others. It crushes and destroys the pain of others; thus, it is called compassion. It is called compassion because it shelters and embraces the distressed." –Buddha

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

करुणा व्यक्ति को दूसरों के प्रति संवेदनशील बनाती है। उनकी समस्याओं के निराकरण हेतु प्रेरित करती है।

वर्तमान की भौतिक दुनिया में व्यक्ति में करुणा जैसे गुणों में कमी आ रही है। वस्तुतः यदि व्यक्ति में करुणा जैसे गुण होंगे, तो वह मानव कल्याण को अपना उद्देश्य मानेगा।

इसका परिणाम होगा

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कि उसमें अहिंसा, कर्त्तव्यनिष्ठता, संवेदनशील वर्गों के कल्याण, संसाधनों के वितरण जैसे मूल्यों का विकास होगा, जो कि मानव कल्याण के लिए आवश्यक है।

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

2

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks							
Grade							

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) "यदि सफलता का कोई रहस्य है, तो यह दूसरे व्यक्ति के दृष्टिकोण को जानने और उसके तथा साथ ही अपने भी दृष्टिकोण से चीजों को देखने की योग्यता में है।" -हेनरी फोर्ड

"If there is any one secret of success, it lies in the ability to get the other person's point of view and see things from that person's angle as well as from your own." –Henry Ford

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

सफलता के लिए आवश्यक है कि न केवल अपने आत्मिक विकास पर बल दे, बल्कि वह अन्य व्यक्तियों के अच्छे विचारों एवं गुणों को आत्मसात करे।

वस्तुतः व्यक्ति यदि दूसरे व्यक्ति के विचारों को जानने का प्रयास करता है तथा उन विचारों की समीक्षा करता है, तो इससे व्यक्ति में विश्लेषणात्मक क्षमता का विकास होता है। इससे उसके सफल होने की संभावना बढ़ जाती है।

यहाँ भावनात्मक बुद्धिमता और समानुभूति को समझाना था।

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

खण्ड - B / SECTION - B

9. हाल ही में आपकी नियुक्ति SDM के तौर पर हुई है। जब आप अपना कार्यालय ज्वॉइन करते हैं तो आप देखते हैं कि कार्यालय में अव्यवस्था फैली हुई है। न तो कर्मचारी समय पर आते हैं और न ही बिना पैसे दिये कोई कार्य होता है। इस क्षेत्र के लोग सामाजिक, शैक्षिक और आर्थिक रूप से पिछड़े हुए हैं। इसके कारण आपके कार्यालय के लोग उन्हें डरा-धमका कर रखते हैं। जब आप इस संदर्भ में सख्ती दिखाने का प्रयास करते हैं तो आपके कर्मचारी इसका विरोध करते हैं और तबादला कराने की धमकी देते हैं। किंतु उसके बावजूद आप कार्यवाही करते हुए दो लोगों को सस्पेंड कर देते हैं और कुछ को नोटिस दे देते हैं। इसके तुरंत बाद ट्रांसफर का ऑर्डर मिलता है, साथ ही आपको जान से मारने की धमकी मिलती है। किंतु की गई कार्यवाही को रोकने पर आपके ट्रांसफर को कैंसल भी किया जा सकता है। आपने इस क्षेत्र में जान-बूझकर ड्यूटी ली थी ताकि लोगों के विकास में सहयोग कर सकें। (250 शब्द) 20

Recently you have been appointed as SDM. When you join your office you found that there is disorder in your office. Neither staffs come on time nor is a single work done without paying bribe. People of that area are socially, educationally and economically backward, due to which staff members of your office intimidate them. When you try to be strict in this context, then your staff members oppose and threaten you for transfer. In spite of that you have taken an action and suspended two people from the staff and served notice to some others. Immediately after that you received your transfer order and also received a death threat. But your transfer can be cancelled if you give up your action. You have deliberately chosen this area for your duty, so that you could help in the development of people. (250 words) 20

(a) आपके पास कौन-कौन से विकल्प मौजूद हैं?

What options are available to you?

उपरोक्त परिस्थिति में निम्न विकल्प मौजूद है –

(i) दोषियों के विरुद्ध की गई कार्यवाही को रोककर ट्रांसफर को कैंसिल करा लूँ।

(ii) मीडिया में जाकर वास्तविक स्थिति से अवगत कराऊँ।

(iii) वरिष्ठ अधिकारियों को वास्तविक स्थिति से अवगत करा ट्रांसफर रोकने हेतु आवेदन करूँ।

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(iv) वरिष्ठ अधिकारियों को स्थिति से अवगत कराऊँ तथा ट्रांसफर को स्वीकार कर लूँ।

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks							
Grade							

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) प्रत्येक विकल्प का मूल्यांकन कीजिये और आप कौन-सा विकल्प चुनेंगे और क्यों?
Evaluate each option and which option will you prefer and why?

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

प्रथम विकल्प को अपनाने से मेरा ट्रांसफर रुक जाएगा और मैं भविष्य में लोगों के विकास में सहयोग कर सकूँगा, जिससे मुझे आत्मिक संतुष्टि होगी।

किंतु इस विकल्प को अपनाना भ्रष्ट अधिकारियों के पक्ष में मेरी मौन स्वीकृति को दर्शाता है। इससे दोषी कर्मचारियों की कार्यप्रणाली में कोई सुधार नहीं होगा। इस विकल्प को अपनाना जनोन्मुखी शासन के सिद्धांत के विरुद्ध है तथा यह प्रशासनिक नैतिक संहिता सत्यनिष्ठा कर्तव्यनिष्ठा जैसे मूल्यों के भी विरुद्ध है।

दूसरा विकल्प अपनाने से सरकार वास्तविक स्थिति से अवगत होगी तथा सरकार पर मेरे ट्रांसफर को रोकने का दबाव बनेगा।

किंतु यह विकल्प प्रशासनिक आचरण संहिता अनामिता तथा गोपनीयता जैसे मूल्यों के विरुद्ध है। यह विकल्प मेरे दीर्घकालिक हितों के अनुकूल नहीं है।

आप कार्यालय संस्कृति सुधार सकते हैं, अनुनय का सहारा ले सकते हैं, जो अच्छे कर्मचारी हैं, उनके सहयोग करें कर सकते हैं।

आपके कह देने से सरकार पर कैसे दबाव बनेगा?

पहले वैधानिक कार्यवाही को लिखें।

आप अपने विरुद्ध हुए अन्याय के लिए CAT में अपील दायर कर सकते हैं

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

इस विकल्प को अपनाने से वरिष्ठ अधिकारी वास्तविक स्थिति से अवगत होंगे और संभावना है कि मेरा ट्रांसफर रुक जाए तथा वरिष्ठ अधिकारियों का ध्यान क्षेत्र के विकास की ओर आकृष्ट हो।

किंतु ~~यदि~~ ट्रांसफर किया गया है, ऐसे में संभावना है कि वरिष्ठ अधिकारियों की स्वीकृति होगी। ऐसे में मेरे ट्रांसफर रुकने की संभावना नगण्य है तथा यह विकल्प एक प्रकार की सिफारिश है।

चौथे विकल्प को अपनाने से वरिष्ठ अधिकारी स्थिति से अवगत होंगे, इससे क्षेत्र के विकास की ओर अधिकारी विशेष ध्यान देंगे तथा भविष्य में यदि कोई कर्मचारी (D.M) आएगा तो इससे उसे भी लाभ होगा। इससे मेरी ईमानदारी, कर्तव्यनिष्ठा, सत्यनिष्ठा सिद्ध होगा तथा प्रशासनिक पदसोपान के सिद्धांत के अनुकूल है।

किंतु इस विकल्प में भी ~~ट्रांसफर~~ रुके, इसकी संभावना कम है। यदि चारों विकल्पों की समीक्षा की जाए, तो अन्य विकल्पों में से मैं चौथे विकल्प का चयन करूंगा।

यह एक कमजोर विकल्प है

5

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks		3	2				
Grade		C	C				

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

10. आप दिल्ली में कपड़े के व्यापारी हैं। आप अपने बच्चे का दिल्ली के सर्वश्रेष्ठ स्कूल में दाखिला कराना चाहते हैं। प्रवेश की सम्पूर्ण प्रक्रिया के बाद जब प्रवेश की अंतिम लिस्ट जारी की जाती है तो आपके बच्चे का नाम उसमें नहीं होता है। अगले दिन आपके पास आपके यहाँ काम करने वाला कर्मचारी आता है और अपने बच्चे के उसी स्कूल में एडमिशन की बात करता है। आप अचंभित हो जाते हैं। कुछ दिन बाद आपको पता चलता है कि उसके बच्चे का एडमिशन 'शिक्षा के अधिकार' के तहत आरक्षित सीट पर हुआ है। ऐसी स्थिति में आप भी फर्जी कागजों के सहारे एडमिशन दिलाने का फैसला करते हैं। आप स्कूल में दस्तावेज़ जमा कर देते हैं। इसी दौरान एक एनजीओ द्वारा आरक्षित सीटों पर हो रहे फर्जीवाड़े के मुद्दे को प्रकाश में लाया जाता है। इसकी जाँच के लिये कमेटी गठित की जाती है। इसमें आपके पकड़े जाने की संभावना है फलस्वरूप, आप किसी पिछड़े क्षेत्र में गरीब बनकर रहते हैं। वहाँ आपकी मुलाकात एक व्यक्ति से होती है जिसकी लड़की का एडमिशन भी उस स्कूल में होने की संभावना है। जब लॉटरी के माध्यम से स्कूल में अंतिम लिस्ट तैयार की जाती है, तो आपके लड़के का नाम उसमें होता है लेकिन उस गरीब की बच्ची का नहीं। (250 शब्द) 20

You are a cloth merchant in Delhi. You want to take admission of your child in Delhi's premier school. When last list released after entire process, your child's name does not appear in it. Next day a worker, working in your office come and talk about his child's admission in the same school. You are surprised. After some days you get to know that his child's admission has been done in reserved seat under the 'Right to Education'. In such situation you also decide to get admission of your child with fake documents. You submit documents to the school. At the same time, the issue of scam in reserved seats is brought in light by a NGO. A committee is constituted to investigate this matter. There is a possibility of getting caught in it. As a result you reside in any backward area. There you meet a person whose daughter's admission is like to be in that school. When the last list is prepared through lottery, yours child name appeared in it but not that poor's daughter.. (250 words) 20

(a) इसमें कौन-कौन से नैतिक मुद्दे शामिल हैं?

Which ethical issues are involved in it?

उपरोक्त परिस्थिति में निम्न नैतिक मुद्दे शामिल हैं -

(i) व्यक्तिगत हित बनाम सार्वजनिक हित

(ii) विधि का उल्लंघन

(iii) समाज के निम्न एवं आर्थिक रूप से पिछड़े लोगों को उनके ~~वास्तविक~~ ~~अधि~~ संवैधानिक अधिकारों की प्राप्ति न होना।

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(iv) स्कूलों में एडमिशन में व्याप्त भ्रष्टाचार।

(v) भ्रष्टाचार को उजागर करूँ या मौन स्वीकृति दे, अपने हितों की पूर्ति करूँ।

(vi) प्रशासन में कर्तव्यनिष्ठा, सत्यनिष्ठा एवं संवेदनशीलता जैसे मूल्यों का अभाव।

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks							
Grade							

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) इस स्थिति में आपके द्वारा की जाने वाली कार्यवाही को बताएँ।

Described the action that you make in this situation.

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

उपरोक्त परिस्थिति में वर्णित समस्या मुख्यतः समाज के संवेदनशील वर्गों को उनके अधिकारों की प्राप्ति न होने से है। इनके अधिकारों का समाज के उच्च वर्ग द्वारा हनन।

इस परिस्थिति में सर्वप्रथम मैं पूरे प्रकरण से संबंधित कागजों को स्कूल प्रशासन के समक्ष रखूँगा, जिससे स्कूल प्रशासन अपने दोषी कर्मचारियों के विरुद्ध कार्यवाही कर सके।

यदि स्कूल प्रशासन इस प्रकरण में कोई कार्यवाही नहीं करता, तो इसके विरुद्ध में प्रशासन के समक्ष शिकायत करूँगा।

यदि प्रशासन ने भी इस ~~विके~~ विषय पर कोई कार्रवाई नहीं, तो मैं इस घोटाले को मीडिया के समक्ष उजागर करूँगा तथा जाँच करने वाले NGO की सहायता ले सकता हूँ। अंतिम स्थिति में ~~मैं~~ न्यायालय में इसके संबंध में रिट दायर कर सकता हूँ।

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

~~ऐसी कार्रवाई करके से निश्चित है कि मेरे बच्चे का एड~~

इसके अतिरिक्त मैं उस गरीब व्यक्ति के बच्चे का एडमिशन ~~किसी~~ अच्छे स्कूल में करवाने का प्रयास कर सकता हूँ तथा उसे वित्तीय सहायता भी दे सकता हूँ।

इस ~~प्रतिक्रिया~~ कार्रवाई से निश्चित है कि मेरे बच्चे का स्कूल में एडमिशन नहीं होगा, और भ्रष्टाचार में शामिल ~~होकर~~ होने के कारण मेरे विरुद्ध कार्रवाई हो सकती है, किंतु यदि इसमें मेरे व्यक्तिगत हितों की अपेक्षा सार्वजनिक हित अधिक महत्वपूर्ण हैं।

6½

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	3½	3	—	—		✓
Grade		C+	C				

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

11. मान लीजिये कि आप एक निर्माण कंपनी में सीईओ के पद पर कार्यरत हैं। 'सबके लिये आवास योजना' के तहत भवन निर्माण के लिये सरकार बोली आमंत्रित करती है। आपकी कंपनी पहले भी सरकारी निर्माण कार्यों में कार्यरत रही है और उच्च गुणवत्ता युक्त कार्य कम खर्च में करने के लिये प्रसिद्ध रही है। आपके ऑफर की गुणवत्ता और लागत दोनों आपके प्रतिस्पर्द्धियों से बेहतर हैं। इस पर भी संबधित अधिकारी टेंडर पास करने के लिये रिश्वत की माग करता है। ऑर्डर की प्राप्ति आपके और आपकी कंपनी, दोनों के लिये महत्त्वपूर्ण है। ऑर्डर न मिलने का अर्थ होगा, आपकी कंपनी की ग्रोथ में गिरावट। साथ ही यह आपके कॅरियर को भी प्रभावित कर सकता है। (250 शब्द) 20

Assume that you are working as a CEO in a construction company. The government invites tenders for building construction under 'House for All' scheme. Your company has already been worked in government construction works in the past and has been famous for doing high quality and low cost work. Both the quality and cost of your offer are better than your competitors. In spite this, the concerned officer demands bribe to pass the tender. Getting the order is important for both you and your company. Do not getting order means decline in your company's growth. It may also affect your career. (250 words) 20

(a) ऐसी स्थिति में आपके पास क्या विकल्प होंगे?

In this situation what options do you have?

उपरोक्त परीस्थिति में निम्न विकल्प उपलब्ध है –

(i) मैं अधिकारी को रिश्वत देकर टेंडर प्राप्त कर लूँ।

(ii) मैं रिश्वत न दूं, ~~और~~ ~~[illegible]~~ चाहे मुझे टेण्डर भी प्राप्त न हो।

(iii) मैं वरिष्ठ अधिकारियों को स्थिति से अवगत करवाऊँ तथा उन्हें ई-टेण्डर की प्रक्रिया अपनाने के लिए प्रेरित करूँ।

(iv) संबंधित अधिकारी को पर्सुएड करूँ तथा यदि नहीं माने, तो उसके विरुद्ध मीडिया में जाने की बात कहूँ।

वैधानिक कार्यवाही भी आवश्यक

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

प्रथम विकल्प को अपनाने से कंपनी को टेण्डर प्राप्त होगा, जिससे कंपनी एवं मुझे लाभ होगा।

किंतु यह एक प्रकार का भ्रष्ट आचरण है। इससे कंपनी की गुणवत्ता में कमी आएगी, जिससे सार्वजनिक हानि होने की संभावना है, इससे कंपनी की साख भी प्रभावित होगी।

दूसरे विकल्प को अपनाने से कंपनी की साख बनी रहेगी तथा यह भ्रष्टाचार के विरुद्ध भी होगा।

किंतु इससे कंपनी पर नकारात्मक प्रभाव पड़ सकता है और इससे मैं तथा अन्य कर्मचारी प्रभावित हो सकते हैं।

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks							
Grade							

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) सभी विकल्पों के गुण-अवगुण का उल्लेख करते हुए बताएँ कि सबसे बेहतर रास्ता क्या होगा और क्यों?

Explain merits and demerits of all options and what will be the better option and why?

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

प्रथम विकल्प को अपनाने से कंपनी को टेण्डर प्राप्त होगा, जिससे कंपनी एवं मुझे लाभ प्राप्त होगा।

किंतु यह एक प्रकार का भ्रष्ट आचरण है। इससे कंपनी की गुणवत्ता में कमी आएगी, जिससे सार्वजनिक हानि होने की संभावना है। इससे कंपनी की साख भी प्रभावित होगी।

दूसरे विकल्प को अपनाने से कंपनी की साख में वृद्धि होगी, जो कंपनी के दीर्घकालिक हितों के अनुकूल होगा तथा यह भ्रष्टाचार के विरुद्ध भी होगा।

किंतु इससे कंपनी के आर्थिक लाभ में कमी आने की संभावना है जिससे ~~मैं~~ मैं एवं अन्य कर्मचारियों के हित प्रभावित हो सकते हैं।

वरिष्ठ अधिकारियों को सूचित करने से संभावना है कि अधिकारी के विरुद्ध कार्यवाई हो तथा ई-टेण्डर की प्रणाली अपनाने से ~~मुझे~~ मेरी कंपनी को टेण्डर भी

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

प्राप्त हो जाए।

किंतु यदि वरिष्ठ अधिकारी भी इसमें शामिल हुआ, तो इससे कंपनी को कोई लाभ नहीं होगा तथा इससे टेण्डर प्रक्रिया में देरी ~~होगी~~ होने की भी संभावना है।

चौथे विकल्प में यदि अधिकारी पर्दाफाश हो गया, तो मुझे टेण्डर प्राप्त हो जाएगा तथा यदि पर्दाफाश नहीं हुआ, तो मीडिया के भय से भी उस पर दबाव बना टेण्डर प्राप्त कर सकते हैं।

किंतु ~~ट~~ यह विकल्प अपनाना भी एक प्रकार का दबाव बनाना है। मेरी कंपनी के पास उसके विरुद्ध कोई साक्ष्य नहीं हैं ऐसे में उसके विरुद्ध कार्यवाई की संभावना कम है।

मैं इस परिस्थिति में कुछ अंश तीसरे ~~विकल्प~~ विकल्प और कुछ अंश चौथे विकल्प को चुनूँगा। मैं वरिष्ठ अधिकारी को सूचित करूँगा, यदि वरिष्ठ अधिकारी इस पर ध्यान नहीं देते, तो साक्ष्य एकत्रित कर मीडिया के समक्ष प्रस्तुत करूँगा। जिससे मुझे भले ही टेण्डर न मिले, किंतु मैं भ्रष्टाचार पर रोक लगेगी।

6

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	3½	3				
Grade		c	c				

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

12. आप विभाग प्रमुख के रूप में कार्यरत हैं। 6 माह पहले आपके कार्यालय में एक लड़की का स्थानांतरण हुआ है। उसका स्वभाव अत्यंत सौम्य और शालीन है। उसका कार्य प्रदर्शन भी बेहतर है। एक दिन वह आपके ऑफिस में आती है और 50 हज़ार रुपए की मांग करती है और इसके पीछे वह पारिवारिक समस्या को कारण बताती है। आप उसे अगले दिन आने के लिये बोलते हैं। जब आप उसके परिवार की जानकारी जुटाते हैं तो आपको ऐसी किसी समस्या का पता नहीं चलता है। दूसरे दिन जब वह आपसे पैसे लेने आती है तो आप उसको झूठ बोलने के लिये डाँटते हैं। लेकिन वह लड़की आपको धमकी देती है कि यदि उसे पैसे नहीं दिये तो वह आप पर उत्पीड़न का केस कर देगी। (250 शब्द) 20

You are working as a head of a department. A girl was transferred to your office six months ago. Her nature is very gentle and elegant. One day she come to your office and demands 50 thousand rupees and gives family problem as a reason. You tell her to come to next day. When you gather information about her family, you get to know that there is no such kind of problem. On the next day when she come to take money from you then you scold her because of her lie. But she threatens you that if she does not get money, she will file a case of harassment against you. (250 words) 20

(a) ऐसी स्थिति में आपकी ओर से क्या कार्रवाई होगी?

In this situation what action will you take?

उपरोक्त परिस्थिति में मेरी निम्न कार्रवाईयां हो सकती हैं –

(i) मैं लड़की की धमकी के कारण उसे 50 हजार रुपए दे दूँ।

(ii) मैं उस लड़की को परसुएड करने का प्रयास करूँ। उसके घरवालों से बात करूँ।

(iii) मैं उस लड़की को पैसे न दूं तथा उसके विरुद्ध पुलिस में शिकायत करूँ।

(iv) मैं उसके विरुद्ध साक्ष्य एकत्रित करूँ ~~तथा~~ तत्पश्चात पुलिस के समक्ष शिकायत करूँ।

इसको एक ही विकल्प में लिखें।

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

(b) सभी कार्रवाइयों के गुण-अवगुण बताते हुए अंतिम फैसले का उल्लेख करें।

Describe final decision while Explaining merits and demerits of all actions?

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

प्रथम विकल्प अपनाने से अल्पकाल में समस्या का समाधान हो जाएगा।

किंतु इस विकल्प को अपनाने से मेरे 'स्वत्व' पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा। इससे उक्त लड़की भविष्य में मेरा और अधिक उत्पीड़न कर सकती है।

दूसरे विकल्प में यदि लड़की पर्सुएड हो गई, तो समस्या का समाधान हो जाएगा तथा लड़की के घरवालों से बात करने से उसके घरवाले भी उस पर ऐसे कृत्य न करने के लिए दबाव बना सकते हैं।

किंतु यदि लड़की पर्सुएड नहीं हुई, तो समस्या का कोई समाधान नहीं होगा।

तीसरे विकल्प को अपनाने से लड़की मेरे अधिक उत्पीड़न नहीं कर सकेगी तथा उसके विरुद्ध दण्डात्मक कार्रवाई भी संभव होगी।

किंतु इस विकल्प को अपनाने मे में समस्या यह है

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

कि मेरे पास उसके विरुद्ध कोई साक्ष्य नहीं है, ऐसे में लड़की मेरे विरुद्ध कार्रवाई करवा सकती है।

चौथे विकल्प को अपनाने में समस्या यह है कि इसके लिए लंबा समय लग सकता है। इस बीच यदि उसने शिकायत कर दी, तो मेरे विरुद्ध कार्रवाई हो सकती है।

किंतु यदि मैंने साक्ष्य एकत्रित कर लिए। इसके लिए मैं फॉन रिकॉर्डिंग या CCTV रिकॉर्डिंग का सहारा ले सकता हूँ। तो मैं न केवल अपने उत्पीड़न को रोक सकूँगा, बल्कि लड़की के विरुद्ध कार्रवाई भी संभव होगी, जिससे भविष्य में वह किसी अन्य व्यक्ति को ब्लैकमेल नहीं कर सकेगी।

इन चारों विकल्पों की समीक्षा करने पर चौथा विकल्प अन्य विकल्पों से बेहतर है।

4

कृपया! स्थिति के अनुरूप अंतिम विकल्प है पर एक कठोर कार्यवाही है

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks	—	2	2	—			L
Grade		C	C				

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

13. आप एक निजी विश्वविद्यालय के अध्यक्ष हैं। विश्वविद्यालय में कुछ महत्त्वपूर्ण पदों के लिये आपकी अध्यक्षता में साक्षात्कार पैनल का गठन किया जाता है। साक्षात्कार से कुछ दिन पूर्व आपके पास राज्य में कार्यरत सहायक सचिव का फोन आता है और वह किसी विशिष्ट पद पर अपने रिश्तेदार के चयन की बात करता है। इसके बदले वह कहता है कि यदि आप यह कार्य करते हैं तो आपके द्वारा कैम्पस विस्तार के लिये आवश्यक ज़मीन के अधिग्रहण को, जो किसी अल्पसंख्यक समुदाय की होने के कारण वाद-विवाद में फँसी हुई है, अनुमति प्रदान करने में सहायता करेगा। (300 शब्द) 25

You are the chairman of a private university. For some important posts in the university, an interview panel is formed under your chairmanship. A few days before the interview, you get a phone call from the Assistant Secretary working in the state and he talks about selecting his relative for a particular post. In return, he says that if you do so, he will help you in the acquisition of land required for the campus expansion which belong to a minority community and that is why its disputed. (300 words) 25

(a) आपके पास क्या-क्या विकल्प उपलब्ध हैं?

What options do you have?

उपरोक्त परिस्थिति में निम्न विकल्प उपलब्ध है –

(i) सहायक सचिव की बात को मानकर रिश्तेदार का चयन करूं।

(ii) सहायक सचिव ने जिस व्यक्ति की शिकायत की है, उसका चयन किसी भी स्थिति में न करूं।

(iii) चयन प्रक्रिया में जो योग्य हो उसका चयन करूं तथा सहायक सचिव की सिफारिश को नजरअंदाज कर दूं।

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

(b) प्रत्येक विकल्प का मूल्यांकन कीजिये और बताइये कि आप कौन-सा विकल्प चुनेंगे और क्यों?
Evaluate each option and tell which option you would choose and why?

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

प्रथम विकल्प अपनाने से विश्वविद्यालय के लिए ज़मीन अधिग्रहण आसान होगा, जिससे कैंपस विस्तार हो जाएगा।

किंतु ~~इससे~~ यदि चयनित व्यक्ति योग्य नहीं हुआ, तो इससे विश्वविद्यालय की गुणवत्ता प्रभावित होगी। इससे विश्वविद्यालय की रैंकिंग पर भी नकारात्मक प्रभाव पड़ सकता है, जो कि ~~विश्व~~ विश्वविद्यालय के दीर्घकालिक हितों के विरुद्ध है।

दूसरे विकल्प को अपनाने से मेरी ईमानदारी सिद्ध होगी तथा भविष्य में ऐसी कोई सिफारिश नहीं आएगी।

इस विकल्प को अपनाने से ~~ज~~ ज़मीन अधिग्रहण कठिन होगा। यह विकल्प निष्पक्षता के सिद्धांत के भी विरुद्ध है क्योंकि यदि व्यक्ति योग्य है, तो उसका चयन किया जाना चाहिए। उसके कम नंबर देकर चयन प्रक्रिया से बाहर करना ~~को~~ नैतिक रूप से उचित नहीं है।

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।
(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।
(Please don't write anything in this space)

~~तीसरे विकल्प को अपनाने से विश्वविद्यालय के कैम्पस विस्तार की संभावना कम होगी।~~

तीसरे विकल्प को अपनाते हुए यदि उम्मीदवार का चयन नहीं हुआ, तो इससे विश्वविद्यालय के कैंपस विस्तार की संभावना कम होगी।

किंतु यह विकल्प ईमानदारी, कर्तव्यनिष्ठा, सत्यनिष्ठा एवं निष्पक्षता जैसे नैतिक मूल्यों के अनुकूल है। यदि ~~व्यक्ति~~ व्यक्ति योग्य नहीं हुआ, तो उसका चयन रद्द कर दिया जाएगा, जिससे विश्वविद्यालय की गुणवत्ता बनी रहेगी। यदि व्यक्ति योग्य है, तो उसका चयन किया जाएगा, यह निष्पक्षता के सिद्धांत के अनुकूल है।

अतः मैं चारों विकल्पों में से चौथे विकल्प को चुनूँगा।

8½

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks		4½	4				2
Grade		B	C				

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें।

(Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें।

(Please don't write anything in this space)

14. सरकार ने देश में उद्यमिता और रोजगार को बढ़ावा देने के लिये स्टार्टअप योजना आरंभ की है। जिसके तहत स्टार्टअप स्थापित करने वाले को वित्तीय व अन्य सहायता प्रदान करने का प्रावधान शामिल है। कविता एक MNCs में उच्च वेतन के साथ कार्यरत है। स्टार्टअप योजना से प्रभावित होकर राष्ट्र भावना से प्रेरित हो उसने जॉब से त्यागपत्र दे दिया। उसने किसानों द्वारा उत्पादित उत्पादों के विपणन और प्रसंस्करण क्षेत्र में सेवा प्रदान करने हेतु स्टार्टअप स्थापित करने का निर्णय लिया। इसके लिये उसको 10 करोड़ रुपए की आवश्यकता है। वह सरकार के पास लोन के लिये आवेदन करती है किंतु सभी अनुमतियों को प्राप्त करने के लिये उससे पैसे की मांग की जाती है। 1 साल बाद भी वह अपने स्टार्टअप को आरंभ नहीं कर पाई है। (300 शब्द) 25

The government has introduced startup plan to promote entrepreneurship and employment in the country, under which provision for providing financially and other assistance to the persons who are setting up startups, are included. Kavita is employed in MNC with a high salary. Impressed by the startup plan and inspired by nation's spirit, she resigned from the job. She decided to setup startup to provide services to the marketing and processing sector of the products produced by the farmers. For this she needs 10 crore. She applies for the loan from the government but to get all the permission, money is demanded from her. A year has passed, still she has not been able to start her startup. (300 words) 25

(a) ऐसी स्थिति में उसके पास कौन-कौन से विकल्प है?

In this situation, what alternatives she has?

उपरोक्त स्थिति में कविता के पास निम्न विकल्प उपलब्ध हैं —

(i) कविता स्टार्टअप स्थापित करने का विचार छोड़कर पुनः MNC में कार्य करना प्रारंभ कर दे।

(ii) वह अन्य स्रोतों से धन प्राप्त करने का प्रयास करे।

(iii) वह RTI का प्रयोग कर जानकारी प्राप्त करने का प्रयास करे।

(iv) वह इस संदर्भ में वरिष्ठ अधिकारियों के पास शिकायत करे।

∘ मीडिया
∘ वैधानिक कार्यवाही

641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias

Copyright – Drishti The Vision Foundation

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

(b) विभिन्न विकल्पों के गुण-अवगुण बताते हुए सर्वोत्तम कार्रवाई को बताएँ।
Explain pros and cons of different alternatives and tell the best action.

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

पहले विकल्प को अपनाने से उसे पुनः रोजगार प्राप्त हो जाएगा।

किंतु इस विकल्प को अपनाने से कविता को आत्मसंतुष्टि प्राप्त नहीं होगी। इससे उसकी गुणवत्ता प्रभावित होगी। इससे स्टार्टअप प्रारंभ नहीं होगा, जिससे देश के आर्थिक विकास एवं किसानों की दशा पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा। यह कृत्य अपने निर्णयों से पलायनवाद को भी दर्शाता है।

वह अन्य स्रोतों से यदि पैसे एकत्रित करने में सक्षम होती है, तो स्टार्टअप प्रारंभ हो सकता है।

किंतु उसे धन प्राप्त हो सके, इसकी संभावना कम है। यह भ्रष्टाचार को मौन स्वीकृति प्रदान करता है।

तीसरे विकल्प को अपनाने से अधिकारियों पर दबाव बनेगा

दृष्टि The Vision
641, प्रथम तल, मुखर्जी नगर, दिल्ली-9
दूरभाष : 011-47532596, 8750187501 (+91) 8130392354, 8130392356
ई-मेल: helpline@groupdrishti.com, वेबसाइट: www.drishtiIAS.com
फेसबुक: facebook.com/drishtithevisionfoundation, ट्विटर: twitter.com/drishtiias
Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

दृष्टि The Vision

कृपया इस स्थान में प्रश्न संख्या के अतिरिक्त कुछ न लिखें। (Please do not write anything except the question number in this space)

कृपया इस स्थान में कुछ न लिखें। (Please don't write anything in this space)

क्योंकि उन्हें आवेदन स्वीकार न करने के कारणों को बताना होगा। ऐसे में अधिकारी उसे अनुमति प्रदान कर सकते हैं।

किंतु यदि RTI का जवाब नहीं दिया गया या कोई भी गलत तथ्य दे दिया, तो उसे सहायता प्राप्त नहीं होगी।

वरिष्ठ अधिकारियों को सूचित करने से कतिपय अधिकारियों के विरुद्ध कार्रवाई होगी। यह निर्णय भ्रष्टाचार के विरुद्ध है तथा इससे उसे सहायता प्राप्त होने की संभावना अधिक है।

9 इसमें यदि वरिष्ठ अधिकारियों ने उसकी शिकायत को नजरअंदाज कर दिया, तो उसे कोई लाभ प्राप्त नहीं होगा।

कुछ अंश तीसरे तथा कुछ अंश चौथे विकल्प का चुनूंगा। RTI के माध्यम से सूचना प्राप्त कर उसे आवेदन की कमियों को दूर करना चाहिए तथा यदि इसके पश्चात भी सहायता प्राप्त न होने पर, वरिष्ठों के पास शिकायत करूंगा।

	Introduction	Context	Content	Language	Current Link / Examples	Conclusion	Error
Marks		4½	4½				
Grade		C	C				

Feedback

Questions ....

Model Answer & Answer Structure ....

Evaluation ....

Staff ....

Copyright – Drishti The Vision Foundation

A3

प्रश्न-पत्र के लिये विशिष्ट अनुदेश

कृपया प्रश्नों का उत्तर देने से पूर्व निम्नलिखित प्रत्येक अनुदेश को ध्यानपूर्वक पढ़ें:

इसमें चौदह प्रश्न हैं तथा हिन्दी और अंग्रेज़ी दोनों में छपे हैं।

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

प्रत्येक प्रश्न के अंक उसके सामने दिये गए हैं।

प्रश्नों के उत्तर उसी माध्यम में लिखे जाने चाहियें जिसका उल्लेख आपके प्रवेश-पत्र में किया गया है, और इस माध्यम का स्पष्ट उल्लेख प्रश्न-सह-उत्तर (क्यू.सी.ए.) पुस्तिका के मुख-पृष्ठ पर अंकित निर्दिष्ट स्थान पर किया जाना चाहिये। उल्लिखित माध्यम के अतिरिक्त अन्य किसी माध्यम में लिखे गए उत्तर पर कोई अंक नहीं मिलेंगे।

प्रश्नों में शब्द सीमा, जहाँ विनिर्दिष्ट है, का अनुसरण किया जाना चाहिये।

प्रश्न-सह-उत्तर-पुस्तिका में खाली छोड़ा हुआ पृष्ठ या उसके अंश को स्पष्ट रूप से काटा जाना चाहिये।

QUESTION PAPER SPECIFIC INSTRUCTIONS

Please read each of the following instruction carefully before attempting questions:

*There are **FOURTEEN** questions printed both in **HINDI** and in **ENGLISH**.*

All the questions are compulsory.

The number of marks carried by a question is indicated against it.

Answers must be written in the medium authorized in the Admission Certificate which must be stated clearly on the cover of this Question-cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. No marks will be given for answers written in a medium other than the authorized one.

Word limit in questions, wherever specified, should be adhered to.

Any page or portion of the page left blank in the Question-cum-Answer Booklet must be clearly struck off.

रफ कार्य के लिये स्थान

(Space for Rough Work)

Copyright – Drishti The Vision Foundation